



6月2日,河南济源双汇食品公司工作人员在分割车间工作。新华社(苗秋闹 摄)

经历“瘦肉精”事件阵痛后

济源双汇昨日复工生产

核心提示

从哪里跌倒就从哪里爬起,经过几十天血与火的洗礼,“瘦肉精”事件的发生地、双汇集团子公司——河南济源双汇食品有限公司恢复生产。“这是一次难忘又不易的回忆,难忘是‘3·15’之后负面报道扑面而来,不易是这些日子我日夜反思,几乎寝食难安,经历了极其艰难的过程。”6月2日,双汇集团董事长万隆首次表露瘦肉精事件以来的心路历程。

78天后,济源双汇复工生产

6月2日上午9时38分,济源双汇复工生产仪式在厂区举行。双汇集团总经理游牧宣读了“关于济源双汇食品有限公司复工生产”的决定。游牧介绍,济源双汇在停产整顿期间,共做了六项工作,停产整顿、停止发货、库存生肉无害化处理、组织员工培训8642次,配合有关部门抽检,完善内控体系。

3月15日以来,对济源双汇采购、生产、销售、技术、品管等各个环节进行全面检查和完善,对

最优秀厂长任职济源双汇

瘦肉精事件发生后第二天,双汇集团便发布声明,对济源双汇总经理、主管副总经理、采购部长、品管部长予以免职,济源双汇停产整顿。

随着济源双汇复产,济源双汇新任总经理谢笑夫也在昨天首次露面,同时走马上任的济源双汇管理层也一一浮出水面,如马绍磊接任主管屠宰业的副总经理,张光辉任济源双汇品管部长,采购部部长由郭松山担任。

这些都是双汇集团的精干力量,万隆介绍,谢

笑夫是双汇集团此次公开竞聘中最优秀的厂长,他在“厂长”竞聘中力挫群雄,位列第一。谢笑夫在质量管理方面有着丰富的经验,是高质量出身的。

除济源双汇复产外,双汇集团新增了五位副总经理,李骏、李红伟、王登峰、宋保国、刘金涛5人分别被任命为双汇集团主管生产、食品安全、管理、市场信息、公共关系的副总经理。其中4名原是集团中高层管理人员,公共关系副总经理刘金涛则是外聘的。

笑夫是双汇集团此次公开竞聘中最优秀的厂长,他在“厂长”竞聘中力挫群雄,位列第一。谢笑夫在质量管理方面有着丰富的经验,是高质量出身的。

除济源双汇复产外,双汇集团新增了五位副总经理,李骏、李红伟、王登峰、宋保国、刘金涛5人分别被任命为双汇集团主管生产、食品安全、管理、市场信息、公共关系的副总经理。其中4名原是集团中高层管理人员,公共关系副总经理刘金涛则是外聘的。

打人行凶者 空乘遭旅客群殴无奈私了

据大河报消息 5月31日下午,中国南方航空一架深圳飞往郑州的航班还在新郑机场跑道滑行,一名乘客从经济舱冲进头等舱落座,安全员阻止时被谩骂,而后被该乘客及其6名同伴从机舱一直打到廊桥。事发后,民航河南机场公安局航站楼派出所依照惯例,主持调解,未追究打人的法律责任,当事安全员无奈“私了”。

6月1日下午,额头、腹部、胳膊等处仍有多处伤痕的安全员陈启涛向记者讲述了事发经过。

据陈启涛讲,5月31日下午1时许,由深圳飞往郑州的南航 CZ3976 号航班还在跑道滑行时,一名男性乘客从后排经济舱突然冲到了头等舱一排 C 座空位坐下,乘务长当即劝阻,遭到乘客辱骂,陈启涛随即被叫去处置。

“当时,乘客位置距离驾驶舱不到半米,还一直骂骂咧咧。我没有还一句,耐心告知他这样跑动对自己不安全,对其他乘客和飞机也不安全。”陈

启涛说,后来,该乘客的多名同伴聚集在旁,让他们回到各自座位坐好,却遭到辱骂和殴打。

据陈启涛讲,航站楼派出所民警到场后,同机乘客纷纷向民警指责打人者行为,有多名乘客还提供了书面证明。

航站楼派出所所长主军强告诉记者,在派出所主持调解下,陈启涛在一份赔偿9000元、互不追究责任的协议书上签了字。

“根据情况,打人者的行为确实触犯了法律,拘留也没问题,程序上也够。”问及此事中打人者行为性质,主军强如此回答。他说,机场是特殊场所,每年都会发生很多乘客和机场工作人员的打架事件,“如果一打架就拘留,那得有多少人被拘留?一般情况下,这种事我们都是主持调解。”

“在街头打人还经常被警方拘留,何况航班治安关乎飞行安全。肆意打人行得不到惩罚,罚钱了事,惩戒作用何在?”一名知情的乘客说。

不安全就是灭顶之灾

万隆说:“做食品企业,不安全就是灭顶之灾。”据万隆透露,从最新的销售数据看,肉制品要货量达7100吨,达到正常水平,基本实现满负荷生产。

一业内人士分析,瘦肉精事件发生后,双汇集团通过开放式办厂等活动,把消费者放到最突出的位置,表明双汇集团正在进行战略调整,由以产品为本转向以消费者为本,从产品领先到消费者领先,是每个大型企业发展的必经阶段,也是双汇在瘦肉精事件中最大的收获,最大的转变。

万隆的说法印证了这一观点。“确保食品安全是头等大事,消费者的安全与健康高于一切,高于我们的发展速度,高于我们的成本。一切都要服从这一点。”

(《河南商报》供稿)

和女友拌嘴 他躺马路中间寻死 不料假戏成真 他真被一辆车撞死

据河南商报消息 因与女朋友吵架,男子赌气躺在斑马线上,高声叫喊“我不活了”。不料此时一辆出租车驶来,寻死男子被撞后又拖行了15米,经抢救无效死亡。目前,出租车司机已被检察机关批捕。

和女友吵架

他竟躺在马路上寻死

4月26日晚,在郑州市陇海路烟厂家属院正门口,发生了一起交通事故,一对情侣阴阳相隔。

“你不要再来烦我,我想死,不想活了。”当晚11时,郑州市民余力一边和女友孔凡高声争执,一边快步走到陇海路上的斑马线上。孔凡好言相劝,并伸手想拉住余力,谁知这一举动更是激怒了余力。

“那个男的一赌气,就躺在马路中间的斑马线上了。”曹先生目睹了当时发生的一切,曹先生告诉记者,“那男的躺在路上后,女的就去拽他,有2分钟,他都不起来。还一直喊‘你去看他’”,情绪很激动。周围的人都看着他俩。”

就在周围群众向两人投去好奇的目光时,惨剧发生了。

出租车驶来

他和女友真的阴阳相隔

正当这对情侣争执不下时,一辆出租车由西向东行驶而来。两人来不及躲避,被出租车迎面撞上,而出租车却并未停下,将两人拖出了10多米远。周围群众立刻大声呼喊,并拨打了110。

“我当时没看到人,就觉得车子震了一下,然后就听见周围的高声呼喊,于是就停下了车。”事后,出租车司机孙某说。

孙某下车后,被眼前的景象惊呆了。在车后,3只鞋散落在一大堆血迹周围。而不少市民则立即赶来,将车抬了起来,从车下拉出了余力和孔凡。

随后,这对情侣被送往医院抢救。最终,余力因伤势过重死亡,孔凡则被撞成重伤。

涉嫌交通肇事罪

出租车司机被批捕

出租车司机孙某说,当时他的车速为30公里/小时~40公里/小时,撞上两人时,并未减速。事故发生后,孙某未曾意识到已经撞人,继续拖行被害人15米远。

郑州市管城区检察院检察官认为,孙某未按操作规范安全文明驾驶机动车上道行驶。另外,孙某在经过人行横道时,并未减速行驶或避让行人,并造成重大交通事故,已触犯刑法。

目前,孙某因涉嫌交通肇事罪,被郑州市管城区检察院批准逮捕。

郑州暂停审批网吧

据新华社郑州6月2日专电(记者朱慕南)近日,河南省郑州市文化广电新闻出版局决定,暂停新设立网吧的审批工作。目前正在以连锁名义进行审批的近百家网吧,审批程序均已暂停。

暂停新开网吧,是因为郑州网吧市场已经趋于饱和。据郑州市文化市场综合执法支队副支队长袁文良介绍,按照文化部要求,互联网上网服务营业场所应遵循“市区常住人口每1万人设立1家网吧”的标准。根据第6次全国人口普查数据,郑州市常住人口4.6万,2010年底全市共有网吧549家,已经超出了上述标准。

暂停新开网吧也能在一定程度上遏制倒卖经营许可证等违法现象。此前,部分企业以连锁名义获得新开网吧指标,并未发展直营门店,而是转手以数十万元的价格将经营许可证倒卖给他人,从中牟取利益。非法取得经营许可证的经营者,也出现了违规经营等违法行为,造成市场秩序混乱。新政策执行后,恶意倒卖经营许可证的行为有望得到控制。

据袁文良介绍,对新开办的网吧全部停止审批后,网吧总量将不再增加,但经营者可以在549家网吧之间进行兼并、收购等操作。

鹤壁新纪元 雪佛兰汽车 4S 店 爱心服务高考

晨报讯(记者 许燕琴)高考即将开始,十年寒窗苦读,只为这一搏。在这牵动众多考生和家长的日子里,鹤壁新纪元雪佛兰汽车4S店推出“爱心服务高考”公益活动,旨在为莘莘学子提供便利,尤其是为住址远离考场或家庭较困难以及有特殊情况的考生提供义务帮助。

记者了解到,在2011年高考期间(6月7日、8日),鹤壁新纪元雪佛兰汽车4S店开通爱心热线0392-3261777和15139260727,共提供4台雪佛兰试乘试驾,停靠在鹤壁市外国语实验中学和鹤壁高中两个考点门口,随时为考生服务。只要在新区范围内,考生凭2011年高考准考证可免费乘坐贴有“雪佛兰试乘试驾”车贴的雪佛兰汽车。鹤壁新纪元雪佛兰汽车4S店爱心服务高考的宗旨是:保持良好的车容车貌,严格遵守交通规则,不抢不抢、文明行车、礼貌服务,确保将考生安全、准时送达考场。

鹤壁新纪元雪佛兰汽车4S店集“诚信车商”、“鹤壁市畅销汽车品牌”等荣誉于一体,据该店市场部经理夏苏平介绍,爱心服务高考只是他们今年感恩系列活动之一,在8月末还将启动“红粉笔”爱心助学活动,为贫困优秀学生提供更多帮助。

THB 河南天海电器有限公司招聘

●人力资源经理(2人)

工作地点:上海、重庆(各1名)

要求:

1. 年龄25周岁~35周岁,性别不限,身体健康,为人正直,踏实肯干,能长期驻外地工作者优先;
2. 统招本科及以上学历,人力资源、工商管理等相关专业,条件特别优秀者可适当放宽学历;
3. 两年以上生产制造行业人力资源主管工作经验,熟悉人力资源各大模块职责,有管理经验者优先;
4. 良好的职业形象,优秀的表达能力、说服能力及沟通能力;
5. 热爱人力资源事业,富于责任心、敬业精神和团队精神。

职责:

1. 熟悉国家人力资源相关政策,负责对分公司人力资源管理工作进行全面组织、实施;
 2. 认同公司人力资源管理理念,与集团人力资源管理部保持密切沟通;
 3. 结合分公司地域及自身特点在集团公司政策范围内开展人力资源工作;
 4. 熟悉掌握劳动用工、薪酬福利、法律规定,确保相应的法律法规在分公司正确实施,能妥善处理发生的劳务纠纷。
- ★公司将为您提供良好的职业发展空间和优厚的福利待遇。
★公司为正式员工缴纳五险一金,并提供公休、年终奖。
★以上岗位,待遇优厚,薪资面议。
电话:0392-3314522-8612 孟先生
公司主页:www.thb.com.cn
简历请发至:mengxiangchun@thb.com.cn