

空壳企业屡获政府采购大单

海口官员以“商业机密”为由拒绝采访并称要监控记者

海口市一家无软件企业资质证书、中标前无缴纳社保资金记录、无缴纳营业税记录、无办公地点、无联系方式的“五无”公司,在注册成立后4个月内连续在政府采购中中标。今年5月又击败一批平均出价400万左右的知名企业,以590万元的最高价中标海口市人民医院一项目,引发了人们对当地采购工作的强烈质疑。

“五无公司”中标 590 万元大单

今年4月28日,海口市政府采购中心受海口市人民医院委托,对医院社区区域信息化系统采购项目进行公开招标。一个月后,一家名为海口星海利达软件开发有限公司的企业,以590万元的高价竞标成功。

记者在海口市政府采购中心发布的《招标公告》上看到,公告对投标人资格非常明确,称投标人须符合《政府采购法》规定,须具备:国家认定的软件企业证书、独立承担民事责任的能力、有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录、具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度等条件。

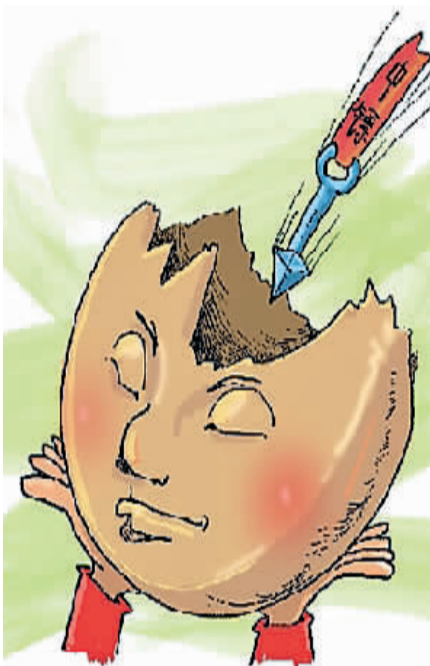
在随后的调查中记者发现,这家连续在海口市政府采购中心中标的海口星海公司,几乎找不到任何具备以上条件的证据,是一家彻头彻尾的“空壳”公司。

海南省工信厅信息化推进处负责软件企业资质认证的工作人员徐坤彪向记者证实,海口星海公司从未获得过国家认定的软件企业证书和省级以上系统集成资质证书。

海口市社保局统计显示,这家企业在今年6月之前未为职工缴纳过社保。仅在6月为躲避检查给1位名叫何加的职工缴纳过1个月的社保费。这个局社会保险关系科科长但木兵说:“这种做法不是一种正常现象。”

海口市税务局的信息也显示,海口星海公司成立于2010年8月27日,截至今年5月底,虽然该公司相继获得多项政府采购大单,但从未缴纳过一笔营业税。

记者又来到工商部门登记的公司地址——海口市玉沙路富豪大厦B座605室采访时发现,这里早已人去楼空。该大厦物业管理公司楼宇经理韩丹说,605室是住宅房,没有企业办公,业主近期也未缴纳过水电费等物业管理费用。记者试图用该公司在工商注册的电话联系



公司工作人员时,却被告知号码是“空号”。

社会监督政府采购成空架子

记者在海口市政府采购中心采访发现,海口星海公司不仅是这次招标的中标者,而且该公司在2010年10月15日和12月3日已经连续两次中标了海口市妇幼保健院的电子病历系统项目和办公设备项目,总计725万元。

按照《政府采购法》规定,作为政府采购主要方式的公开招标应该包括发布招标公告、组织资格预审、发售招标文件、投标、开标、唱标、

评标、发布中标通知等多个环节。各环节本应坚持公开、公平、公正的原则,但是记者发现,政府采购的中标公告仅百余字,仅告知由海口星海公司中标,价格为590万元,对其他内容只字未提,社会监督政府采购行为就成了一个“空架子”。

海口市人民医院一位负责人说,医院的项目大多涉及百姓民生,对质量的要求高,一家没有任何资质的小公司制作政府590万的大项目,会为医疗项目埋下安全隐患,而安全隐患的背后,有可能就是政府违规采购的潜规则在作怪。

采购中心主任 称系商业机密

没有任何资质的星海公司如何顺利通过资质审查、专家评审等多项政府采购关口?面对种种质疑,海口市政府采购中心主任蔡东海表现却“出人意料”。他先以是中标企业的商业机密为由,拒绝了记者关于查看相关采购项目资料的要求,解释称“政府采购的就是正确的。”

记者就中标企业的资质提出疑问,蔡东海竟然表示“不知道,时间久,想不起来了”。针对该企业明显不符合政府采购法要求的质疑,他又说:“法规也有许多不完善的地方,还不能解决政府采购行为中存在的各种实际问题。”面对记者提出的多次质疑,蔡东海竟说“要将记者关在会议室监控起来。”

长期关注政府采购问题的海南大学教授王毅武说,实施政府采购本是为了规范政府采购行为,提高政府采购资金的使用效益,维护社会公共利益。然而在实际操作中,政府采购的整个过程基本在财政部门 and 采购部门之间进行,社会力量难以进行有效监督。

海南中邦律师事务所律师张孝民认为,政府采购不规范主因是有法不依,这为一些“灰色交易”提供了可乘之机,导致“阳光采购”不“阳光”,甚至滋生腐败。(据《京华时报》)

“百强县”榜单 惊现 17 个“国贫县”

近日,一个名为“中郡县域经济研究所”的机构在各大媒体公布第十一届“全国县域经济基本竞争力百强县(市)”“中国中部百强县(市)”“中国西部百强县(市)”等评比榜单,其中竟出现17个国家级贫困县,引发公众的关注和质疑。

“国贫县”竟入围“百强县”

记者对照国务院扶贫办“新时期592个国家扶贫开发工作重点县名单”发现,在“中郡所”今年发布的“百强县”榜单中,竟有17个属于“国贫县”。其中,陕西府谷县等3个“国贫县”入围“全国百强县(市)”,河南固始、重庆开县等14个“国贫县”进入“中部百强县(市)”“西部百强县(市)”榜单。

记者驱车赶往“西部百强县”之一的开县发现,这里的贫困情况触目惊心:北部山区一些村民的土墙房在秋雨冲刷下,有的已经出现垮塌,有的积水、漏水严重。苦草湾村等几个大村的平均海拔都超1600米,村民吃水难,仍靠自掘水池积水过活。由于公路不通,学生只能走路或骑马上学。

当得知开县入选“西部百强县”的消息,开县统计局一位基层干部直呼这是笑话:“开县现有112个市级贫困村,占总数的1/4,贫困人口14.2万人。”

入围“中部百强县”的河南省固始县既是“国贫县”,也是河南省人口大县,人口约170万人。2010年本级财政收入4.3亿元,支出约25亿元,差额部分依赖中央财政转移支付。

固始县财政局党委书记董平对该县入围“中部百强县”非常不解:“我县本级财政收入只能保证全县教师工资,如果没有中央转移支付,我们连公务员工资都保证不了,更别谈其他发展了。”

“百强县”评选权威性受质疑

“中郡所”究竟是个什么样的机构?记者调查发现,自称“中国县域经济第一所”的“中郡所”并没有在民政部注册。北京市工商部门提供的资料显示,该所其实是一家普通公司,工商注册全称是“北京中郡县域经济研究所”,而非对外宣称的“研究所”,注册时间是1998年,注册资本仅10万元。

据了解,从1991年开始,国家统计局主持发布“全国县市社会经济综合指数前100名评比”简称“全国百强县评比”。2007年,该评比中止。而“中郡所”仍然举办“百强县评比”,与原先官方评比极易混淆,致使不少县市误以为这是有关部门的评比而上当。

“中郡所”官网显示,“百强县(市)”评比从2006年第六届开始,首次出现并列第一,此后并列名次不断叠加;在2008年至2011年的榜单中,所谓的“百强”名单均被塞进一百二三十个县市。

在位于北京海淀区郅城工作区“中郡所”总部,记者见到所长刘福刚。刘得知后边把记者往楼下拽,边推说自己不是“刘福刚”。记者随即拿出网上发表其演讲图片当场指认后,刘不得不承认。面对“百强县评比是否收费”等提问,刘福刚边拍记者后背边说:“咱别报道行不?等这事儿风头一过,我请你喝酒!”

“拉大旗”搞评比为何“长盛不衰”

“百强县评比”之所以大行其道、愈演愈烈,与一些地方政府官员的政绩需求不无关系。记者调查发现,在一些地方领导人的讲话和报告中,“进入百强县”成为考核的一项重要指标,已经上榜的“百强县”则把“进位争先”当作下一阶段任务。

“类似的评比活动,关键在于有没有一套科学的评价指标,是否建立在严谨的统计调查的基础上。如果怀着功利的目的,谁给好处就给谁排座次,这种评比就会失掉公信力。”北京大学社会发展研究所教授王文章说。

(据新华社北京10月10日电)

网曝奢侈品牌古驰“虐待员工”

□新华社“中国网事”记者 乌梦达 王攀

自称曾在深圳GUCCI(古驰)旗舰店工作过的员工近日在网上发表了一封《集体辞职的古驰员工致古驰最高管理层的一封信》,控诉古驰公司100多项行为规定中限制员工:喝水要申请,上厕所要报告,孕妇一站就是十几个小时等,甚至怀孕7个月员工仍要上夜班,最终致使孕妇流产。网帖在网友中引起强烈反响。不少网民质疑,古驰作为国际知名品牌涉嫌虐待员工行为不仅与其“江湖地位”不符,更违反了相关劳动法律法规。

记者采访了数位离职的员工。这些人士表示,古驰实行的是所谓的“综合工时制”,上一天班轮休一天,一天的工作时间大约为10小时,但每晚10时下班后,员工们都要“先打卡下班再加班”,往往要“清点货物到凌晨两三点钟”,因为这样就算正常下班,不用计算加班工资。

一位姓何的离职员工告诉记者,最让他们无法接受的是“连坐”赔偿,要店员既卖货又当保安,商店只要丢了一件商品,所有人都要连带赔偿。员工们出示的丢失事故报告显示,仅2009年到2011年8月,深圳古驰店铺共发生15宗16件商品丢失,总计金额近7万元,这些金额全是从全体员工的工资中扣除。而据一位已经离职的古驰公司中国高层领导透露,古驰为自己的每件商品都购买了保险,古驰将从丢失的商品中获得双份赔偿。

在公开信中,辞职的员工希望古驰能够赔偿他们“长期拖欠的应得加班费用”,同时赔偿因为“古驰恶劣劳动条件造成的身体伤害”。据员工介绍,他们今年1月就向古驰提出了赔偿请求,但GUCCI(中国)贸易有限公司人力资源部回复离职员工的公开信表示:根据核查电脑中全部历史考勤记录及加班记录,“确

认公司不存在没有足额支付加班费的情况”。

虽然古驰方面坚决不承认存在未支付加班费的情况,但记者得到的一封古驰公司高管发给各门店经理的邮件却显示:“严谨提醒关于晚上点数一事,现在规定不管任何原因,任何理由,到晚上11时还没有点数正确,必须立刻打电话给我报备,并让所有员工下班。”

虽然事发之后,古驰方面曾向媒体回应“正在积极对此特殊事件进行深入调查,并将尽快采取必要措施进行妥善处理”。但在员工看来,这更像是“托词”,因为至今为止仍未收到古驰公司的道歉及赔偿。

面对员工和跨国奢侈品牌巨头的劳动争议,深圳大成律师事务所杨乾武律师说,根据《劳动保障监察条例》第十五条的规定,劳动保障部门应该“就调查、检查事项询问有关人员”。“相信只要花上点时间去古驰店铺找员工了解一下情况就能基本了解事实,但不知道有关部门是否积极进行了调查。”他说:“劳动保障部门应该履行职责,而不能放任两个实力不均等的对手肉搏。”(据新华社深圳10月10日)

调查称我国员工 装病请假较普遍

专家称因年假太少

据文汇报消息 研究显示,中国员工比法国员工更有可能谎称身体不适而逃避工作。对此专家表示这是因为中国员工的强制年假太少。

消息称,Kronos在7月进行全球缺勤调查,在“你是否曾经没有生病,却打电话请病假”这一选项中,调查的结果显示中国71%员工承认曾经装病请假,位居各受调查区域首位;而法国比例最小,仅16%。其它国家依次为:印度62%、澳洲58%、美国52%及英国43%等。

不过,有专家认为这样的结果并不代表中国和印度员工相较于其他国家更懒散。

Kronos旗下TheWorkforce Institute所长JoyceMaroney结论是,员工身处强制年假较少、请假可能被扣薪水的国家中,“装病请假”类的问题较突出。“印度给员工的年休假为12天,中国仅有10天。”JoyceMaroney称。

较之中国10天的年假,法国每年至少30天带薪年假,为前者的三倍。

那么,有什么方法可以降低缺席率呢?消息称,45%中国受访者认为增加带薪休假将会发挥很大作用,这一比例高于美国(34%)、英国(32%)及法国(15%)等地。

据悉, Mercer 近期调查显示,员工临时请假导致缺勤每年占组织薪资成本8.7%。JoyceMaroney建议上层人士考虑“提供更为灵活的工作安排,在可能的情况下让员工在家办公。”

江苏洋河酒厂股份有限公司
JIANGSU YANGHE WINE CO., LTD. 洋河蓝色经典

鹤壁市洋河蓝色经典总经销因业务扩展,现招聘:
专职团购人员及酒店促销人员数名,待遇从优。

联系电话: 2179996 联系人: 段经理