

国务院研究确定支持小型微型企业发展金融财税政策措施 延长小型微型企业企业所得税减半政策

核心提示

国务院总理温家宝12日主持召开国务院常务会议,研究确定支持小型和微型企业发展的金融、财税政策措施。会议指出,小型和微型企业在促进经济增长、增加就业、科技创新与社会和谐稳定等方面具有不可替代的作用。当前一些小型微型企业经营困难,融资难和税负负担偏重等问题突出,必须引起高度重视。要加强金融服务和财税扶持,主要加大对符合国家产业和环保政策、能够吸纳就业的科技、服务和加工业等实体经济的支持力度,引导和帮助小型微型企业稳健经营、增强盈利能力和发展后劲。

金融支持小型微型企业发展的政策措施

一是加大对小型微型企业的信贷支持。银行业金融机构对小型微型企业贷款的增速不低于全部贷款平均增速,增量高于上年同期水平,对达到要求的小金融机构继续执行较低存款准备金率。商业银行重点加大对单户授信500万元以下小型微型企业贷款的信贷支持。加强贷款监管和最终用户监测,确保用于小型微型企业正常的生产经营。二是清理纠正金融服务不合理收费,切实降低企业融资的实际成本。除银团贷款外,禁止商业银行对小型微型企业贷款收取承诺费、资金管理费。严格限制商业银行向小型微型企业收取财务顾问费、咨询费等费用。三是拓宽小型微型企业融资渠道。逐步扩大小型微型企业集合票据、集合债券、短期融资券发行规模,积极稳妥发展私募股权投资和创业投资等融资工具。进一步推动交易所市场和场外市场建设,改善小型微型企业股权质押融资环境。积极发展小型微型企业贷款保证保险和信用保

险。四是细化对小型微型企业金融服务的差异化监管政策。对小型微型企业贷款余额和客户数量超过一定比例的商业银行放宽机构准入限制,允许其批量筹建同城支行和专营机构网点。对商业银行发行金融债所对应的单户500万元以下的小型微型企业贷款,在计算存贷比时可不纳入考核范围。允许商业银行将单户授信500万元以下的小型微型企业贷款视同零售贷款计算风险权重,降低资本占用。适当提高对小型微型企业贷款不良率的容忍度。五是促进小金融机构改革与发展。强化小金融机构重点服务小型微型企业、社区、居民和“三农”的市场定位。在审慎监管的基础上促进农村新型金融机构组建工作,引导小金融机构增加服务网点,向辖内县域和乡镇地区延伸机构。六是在规范管理、防范风险的基础上促进民间借贷健康发展。有效遏制民间借贷高利贷化倾向,依法打击非法集资、金融传销等违法活动。严格监管,禁止金融从业人员参与民间借贷。对小型微型企业的金融支持,要按照市场原则进行,减少行政干

预,防范信用风险和道德风险。

财税支持小型微型企业发展的政策措施

一是加大对小型微型企业税收扶持力度。提高小型微型企业增值税和营业税起征点。将小型微利企业减半征收企业所得税政策,延长至2015年底并扩大范围。将符合条件的国家中小企业公共技术服务示范平台纳入科技开发用品进口税收优惠政策范围。二是支持金融机构加强对小型微型企业的金融服务。对金融机构向小型微型企业贷款合同三年内免征印花税。将金融企业中小企业贷款损失准备金税前扣除政策延长至2013年底。将符合条件的农村金融机构金融保险收入减按3%征收营业税的政策,延长至2015年底。三是扩大中小企业专项资金规模,更多运用间接方式扶持小型微型企业。进一步清理取消和减免部分涉企收费。会议要求各地区、各有关部门把支持小型微型企业健康发展作为重要任务,认真制定有关政策措施,切实抓好落实。(新华社北京10月12日电)

古驰发声明: “虐工”主管被撤了

员工匿名再爆料
被调查人员是指定的

据法制晚报消息 针对颇受关注的古驰深圳万象店多名前员工投诉古驰“虐待员工”一事,古驰中国总部发布声明称,已撤换有关管理人员及店铺主管。记者从报料的古驰前员工的代理律师处了解到,有员工继续爆料称,接受劳动监察部门调查的员工,都是事先指定好的。

古驰声明

日前,数名古驰深圳万象店的前员工发表公开信,称古驰方面要求员工每日站立超过14个小时,工作期间不得小憩、喝水或进食。而店里要求孕妇同样要长时间站柜台,上厕所时间也受严格限制,点货到凌晨两三点却不计加班费。

10月12日上午,记者从古驰中国贸易有限公司公关部获得古驰中国对于此事的声明。这份声明中,古驰表示已经对相关投诉做过详尽的调查,并采取了一系列措施,包括撤换有关的管理层人员及店铺主管、建立和公司高层直接而保密的对话渠道,加强对店面管理团队的培训,重申公司的人事管理原则及持续改善所有店铺的福利与工作环境。

10月12日上午,古驰中国贸易有限公司公关部的王先生向记者表示,撤换的人员包括深圳万象店以及公司与此有关的主管人员。

不过,王先生表示:“部分被撤换的主管人员是基于此前的类似事件,并不完全是由深圳万象店‘虐待门’引发的。”

代理律师: 古驰态度流于表面

对于古驰公司的声明,几名古驰前员工的代理律师——北京大成(深圳)律师事务所的杨乾武律师表示,从回应内容看,古驰公司对于公开信内容的真实性并没有异议。“对于这样的诚实态度,我觉得具有积极意义,这也是一个国际著名品牌应有的担当。”

不过,杨乾武律师表示,古驰的态度目前看来还停留在表态层面,因为目前他和几名前古驰员工并没有收到任何有关古驰对涉案员工给予应有的赔偿或者补偿的信息,也没有收到古驰对涉案员工有任何歉意的信息。

“如果古驰仍拒不赔偿或者补偿以及向涉案员工致歉的话,对于古驰的真诚度,我觉得有个很大的问号。”

员工匿名再爆料 被调查人员是指定的

10月11日上午,记者从深圳罗湖区劳动监察部门获悉,接到举报投诉后,深圳劳动监察部门已经对此立案。罗湖区劳动监察部门已经到古驰深圳万象店开展调查。

10月12日上午,记者从罗湖区劳动监察部门获悉,其已经要求古驰深圳万象店方面提交证据,并要求投诉方代表对这些证据进行质证。

但代理律师杨乾武称,有该店不愿透露姓名的员工说,在劳动监察部门到古驰店进行调查时,接受调查的都是古驰公司指定的人员,无法反映真实情况。

杨乾武说:“该员工向我抱怨,为何劳动局不对全体员工(一共才五十几个人)逐一单独核实呢?”据杨乾武称,该员工还透露,政府部门的个别工作人员甚至告诉他们不要理会媒体,这让店内的员工开始怀疑该部门是否只是在媒体的压力下做表面文章。

对此,古驰中国贸易有限公司公关部的王先生表示,目前古驰中国方面的声明仍是最新态度,对于上述质疑不方便回复。

公务员考录将改革探索分级分类考试

明年国考原则不再招应届生

□新华社记者 赵超

核心提示

中央公务员主管部门12日发布消息,2012年度中央机关及其直属机构考试录用公务员工作即将展开,报名时间为2011年10月15日~24日。就新一年度国家公务员考试的变化、改革举措等方面的问题,新华社记者采访了国家公务员局考试录用司负责人。

中央机关及其省级直属机构 除特殊职位外不再招录应届毕业生

记者:按照中央关于加大从基层一线选拔干部力度的精神,2012年度中央机关及其省级直属机构除特殊职位外,将全部录用具有两年以上基层工作经历人员。实际情况是不是这样?

负责人:根据计划,中央及其省级直属机构录用公务员要求基层工作人员所占比例是逐年提高的,2010年达到70%,2011年达到85%,2012年则达到全部。据统计,2011年,中央机关及其省级直属机构实际录用1280人,其中具有两年以上基层工作经历人员1101人,占到录用总人数的86%。

2012年度中央机关及其省级直属机构录用公务员,除部分特殊职位外,将全部从具有两年以上基层工作经历的人员中考录。需要解释的是,特殊职位指的是涉及国家安全、非通用语、机要等方面的职位。招录机关在编制录用计划时,会对基层工作经历要求作具体描述。

这项政策的实施并不意味着应届毕业生不能报考国家公务员,市(地)级以下直属机构特别是县级直属机构将主要招录应届高校毕业生,同时也招录一定数量具有基层工作经历的人员,从而积极引导应届高校毕业生到基层锻炼成长。

中央机关录用服务基层项目人员 比例不低于10%

记者:2011年度国家公务员考试提出中央机关定向招录大学生“村官”等服务基层项目人员,新一年度考试中这一政策是否会延续?

负责人:2011年度招录中,中央机关拿出108个职位定向招录大学生“村官”等服务基层项目人员,实际录用131人,其中大学生“村官”有81人。

新一年度国家公务员考试,中央机关将继续拿出不低于录用计划10%的职位,招收大学生“村官”、“三支一扶”等服务基层项目人员,实际录用人数将比2011年度有所增加。在划定公共科目笔试合格分数线时,对于这些定向招录的职位将予以适当的政策倾斜。



赶考。(资料图)

在银监会等单位探索分级分类考试

记者:2012年度国家公务员考试还有哪些改革举措?

负责人:新一年度国家公务员考试的一项重要改革是探索分级分类考试。首先,我们将中央机关招考职位区分为中央机关及其省级直属机构、市(地)级以下直属机构、专业性较强的部门(单位)等类别,在考试内容和招考政策上有所区别。

第二,是对专业性较强的部门、单位,比如中国银监会,以及特殊职位的招考,探索实行“2+X”模式,即除进行公共科目(行政职业能力测验、申论)考试外,各单位可以根据需要

设置专业科目考试或外语水平考试,按照1:1的比例合成笔试成绩。专业科目考试试题将在中央公务员主管部门指导下由各招录机关结合本系统本单位特点命制,突出对专业素质的测评。

加强考试安全管理

记者:这几年,虽然中央公务员主管部门一直采取措施打击考试作弊、弄虚作假等违规行为,但这种现象还时有发生。对此,我们将采取什么措施?

负责人:我们将完善公务员主管部门牵头的考务联动机制,配备先进的技术设备,提高考试的安全保障水平;会同工商、教育、公安等部门对各类公务员考试辅导培训班进行清理,严厉打击破坏考录工作的行为;完善公务员录用违纪违规人员信息库,建立公务员录用报考者诚信档案库。

我们再次郑重声明,本次录用考试不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。目前社会上出现的假冒公务员命题组、考试教材编委会、人力资源社会保障部授权培训机构等名义举办的有关2012年考试辅导班、辅导网站或发行的出版物等,均与本次考试无关,请广大报考者提高警惕,切勿上当受骗。

国家公务员录用加大品德考察力度

记者:新一年度国家公务员考试除了在考试方式上有所变化外,在考察录用阶段将有哪些改革?

负责人:需要强调的是,新一年度国家公务员考试中,我们将加大对考生的考查力度,主要体现在三个方面,一是是否具备报考资格条件,二是是否达到公务员基本素质标准、有无公务员职业应当禁止的行为,三是是否曾有违法违纪违规行为及影响公务员形象的行为。同时,加强对品德方面的考察,考生政治品德不良,社会责任感和为人民服务意识较差将不得录用为国家公务员。

在录用过程中,我们还会要求各招录机关高度重视录用考察工作,严把录用考察关,积极探索定性定量考察相结合的方式,确保考察质量。(据新华社北京10月12日电)