

过春节? 过春“劫”!

醉汉强扒电梯门 “蜗居”夹层过年

武汉一男子腊月二十八醉酒乘电梯误“钻墙” 正月初二才被救出

办公室夹墙内传来男子唱歌声

正月初二中午,武汉金家墩站务公司商贸部的员工来到位于客运站2楼的办公室值班。值班之余,几位员工在办公室播放起了歌曲。但不久大家惊奇地发现,墙壁内竟然有个男声在跟着歌曲哼唱!接着,墙壁内又传出了阵阵敲打声。由于传出声音的墙壁是隔断大楼电梯井与办公室的一堵夹板墙,不久,歌声却变成了“救命”声,拍打墙壁的声音也越来越大,几人便拨打110求助。

民警赶到后发现施救无“门”

下午2时19分,汉口客运站派出所的吕警官和同事第一时间赶到了现场。吕警官事后告诉记者,“肇事”电梯为大厦1号梯,此前一直都在正常运行,被困男子也没有被运行的电梯伤到。奇怪的是,该电梯并不停靠2楼,而且在2楼没有出入口。“在这种情况下,我们意识到,只有消防员才有可能将人救出。”民警称。

记者现场看到,金家墩客运站办公楼内有两部电梯,但这两部电梯均不停靠2楼。2楼原本应为电梯门的地方用夹板墙进行了封堵,并在此地隔出了一间办公室。该男子就被困在封堵1号电梯的夹板墙后面。

被困者“蜗居”夹层消防员束手无策

不久,5名消防战士带着破拆器材赶到了现场。他们从大厦4楼打开了电梯门,打算由一名消防队员捆绑安全绳,从电梯井下到2楼将男子救出。但这种想法很快就被否定了,因为在电梯井内2楼的地方,还有一扇电梯井门,也就是说,该男子是被困在夹板墙和电梯井门之间仅有30余厘米宽、不足半平方米的夹层内,消防队员即便是下到电梯井内也无法施救。

工程师紧急调整电梯程序

此时,唯一能成功施救的方案只剩一个:将电梯轿厢停在2层,通过轿厢打开2楼的电梯井门,救出被困男子。然而,这种施救方案需要由工程师来调整电梯程序。下午3时左右,懂得调整电梯程序的工程师赶到现场。当天下午3时20分左右,3名消防队员乘1号电梯的轿厢下到2楼,从轿厢内打开了电梯井门,将被困男子成功救出。



核心提示

腊月二十八(1月21日)五旬男子刘某被困在金家墩客运站办公楼2楼电梯夹层,在不足半平方米的狭小空间里度过了除夕,直到正月初二(1月24日)才被人发现救出。令人惊讶的是,该男子身体并无大碍,身上还散发着淡淡的酒气。在吃了大家递上的水和点心后,就又恢复了精神。

男子被困电梯夹层长达3天

男子被救出时,上身仅穿毛衣,脚穿拖鞋,明显被冻坏了,但精神还不错,身上没有任何明显伤痕。据在现场的吕警官和车站员工介绍,被困男子今年52岁,姓刘,一直独居于硚口舵落口一带。刘某刚被救出来时嘴里和身上还散发着淡淡的酒气,夹层内很干净,没有排泄物。刘某无法回忆起自己为何来到客运站、是什么时候被困的、怎么被困的。

为了弄清刘某被困的准确时间,汉口客运站派出所的关所长调阅了大厦监控录像,结果,从大厦7楼走道的1月21日监控中找到了刘某的身影,大家惊讶地发现他很可能是1月21日下午被困于电梯的。

刘某的姐姐后来的说法也证实了这种推断:21日中午,刘某与亲人们吃了年夜饭,喝了不少酒,随后就独自回家了。刘某被困在电梯夹层里长达3天3夜,连除夕夜都是在这里度过的!1月28日,刘某女儿和姐姐告诉记者,目前刘某状况良好,正在家中休养。

分析录像还原男子被困经过

警方、大厦副经理刘志军通过分析录像还原了刘某被困经过。据介绍,刘某很可能是酒醉后从大厦7楼乘坐的电梯,在经过2楼时因错误操作致使电梯临时停摆。刘某又误将电梯轿厢门强行扒开,进入了夹层。而此时电梯收到了其他楼层的呼叫,恢复了运行,刘某就被困在了夹层中。据警方介绍,刘某获救后被询问如何进入夹层时,曾经作出双手扒门的动作,并称:“我就是这样进去的。”

链接 被困电梯切勿强行扒门

如果突然被困在了电梯当中,千万不要慌张,可用电梯内的电话或对讲机向有关方面求救,还可按下标盘上的警铃报警。

困在电梯里的人无法确认电梯的所在位置,因此不要强行扒门,这样会带来新的险情。

电梯顶部均设有安全窗,该安全窗仅供电梯维修人员使用,从这里爬出电梯会更加危险。

可脱下鞋子,用鞋拍门,发信号求救。如无人回应,需镇静等待,观察动静,保持体力,等待营救,不要不停呼喊等营救。(据《武汉晚报》)

女子头内藏“钉子”18年

意外摔伤 CT 检查后发现

据华商报消息 大年初一,49岁的林女士不小心摔了一跤,没想到却摔出了“意外”:CT检查显示,她的后脑部位居然有一颗“钉子”状金属异物,而这颗“钉子”存在了18年甚至更久。

1月28日下午6时,记者在陕西西京医院神经外科住院部见到了这位来自甘肃庆城县农村的林女士。她说,大年初一那天在院里走时,因为路滑不小心摔伤了头,当时就昏迷了,后来感觉头部疼痛,到县医院做了CT,显示头部有金属异物。

据西京医院神经外科医生介绍,进一步检查显示,患者的右枕叶部位的确有金属异物,看起来像颗钉子,也有可能是铁条,长度5厘米多,直径有2厘米~3厘米。这个异物是怎样进入头部的?医生也搞不明白,一再追问林女士是否曾经受到过意外伤害,林女士想来想去想起来一场车祸,18年前她乘农用车时曾经摔伤,导致右肩部骨折,但当时并没有进行过头部检查,此后逐渐出现头痛,但也不严重,疼得厉害时去当地医院看,医生说可能是脑血管疾病,就按照这个疾病开点药。

“这个金属异物在头部藏了18年甚至可能更长”,西京医院神经外科医生薛卫星分析说,如果像患者推测是18年前的车祸造成的,当时头部应该有伤口能够发现,而现在看起来埋藏“钉子”的部位一点痕迹都没有,也可能“钉子”在患者儿时就有记忆之前就存在。

医生分析,因为右枕叶是视觉中枢,对功能、运动影响不大,所以患者感觉不明显,因此才没有及时就诊。1月29日,西京医院神经外科医生为林女士进行开颅手术,取出这个金属异物。

长胖变瘦都要罚

上班族遭遇另类“春假”规定

据扬子晚报消息 1月29日是春节假期后上班第一天。一些上班族想起假期前公司发布的另类休假规定,颇为不爽,比如过年期间体重超标回来要罚款,员工想领单位发的红包必须要父母写收条……

过年期间不控制体重要罚款

七天假期后,除了盘点吃过的的美食,是否也盘点了不知不觉又上升的体重呢?

一家度假酒店的新员工晓雨很担心春节期间体重增加,而其中的原因除了爱美之心,更多的是公司在过年前的一道“体重控制规定”。“临回家之前,公司给每个员工称量了一下体重,还做了记录。”晓雨告诉记者,老板宣布参照刚刚称量的标准,请员工节日期间控制体重,上下浮动不得超过两斤,无论是重了还是轻了,超标的都要罚款300元。

原来,晓雨所在的公司从事高端服务业,对于员工的形象有着比较严格的要求。为了防止员工因为饮食过量而导致身材变形,公司才作出如此规定。

春节给父母钱要写收条

在一家私营企业做业务员的王勇称,春节,老板决定给每个人发一笔2000元的孝顺基金,而这笔钱,必须要有员工父母签收才会发。“每人交一张由父母签字的收条,不交的不发钱。”王勇告诉记者,每年过年前发孝顺金是公司的传统,但是去年,老板无意中发现,一位男员工父母从未收到过儿子给的钱,后来询问得知,这笔钱被这名员工自行消费了,对此老板非常恼火,当即将其辞退。“连自己的父母都不爱,都不孝顺,怎么能指望这样的人去关心集体、爱岗爱业呢?”王勇说,这是老板一直坚持的观念,单亲家庭长大的他,从小失去父亲,读书工作创业全靠母亲的支持,因此一直以来非常孝顺,也以这样的标准要求员工。

爱国者员工骂武汉人被开除

据楚天都市报消息 近日,爱国者数码科技有限公司(以下简称爱国者公司)员工张恩源,只因听闻一句“汉骂”(武汉特色粗口),便在微博中斥责武汉是“全国最大的农村土鳖城市”,甚至对武汉人大爆粗口。这条不足200字的微博,引发了一场由数千网友参与的“骂战”。1月28日,爱国者公司董事长兼总裁冯军向记者确认,公司已与张恩源解除劳动合同。

起因 一句“汉骂”惹人反感

这起事件的起点,源于1月25日的一条微博。实名认证资料为“爱国者策划总监”的张恩源说,当天他在武汉天河机场转机时,听到一个孩子竟然面对自己的父母来了句“汉骂”,这让他非常愤怒。在微博中,张恩源斥责武汉是“全国最大的农村土鳖城市”,他还对武汉人大爆粗口。这条微博发布后,立即有数十名网友评论,被转发200多次,其中多数评论都是对张恩源的抨击。

1月26日14时49分,张恩源所任职的爱国者公司董事长兼总裁冯军的一条微博,则让事件再次“发酵”。冯军表示,看了张恩源关于武汉的言论,“我认为他是错误的,不应该因为对某一个人有意见而伤害所有武汉人。”冯军认为,张恩源必须道歉,否则公司只能将其开除。

升级 “以骂制骂”无休止

冯军的这条微博发表后不到4个小时,张恩源再次更新微博,表示自己求学于武汉,关于对湖北的言论,一时不冷静,以点概全实属

没文化的表现,“我表示道歉!我恳请广大父母让孩子熟读《弟子规》孝敬父母,百善孝为先。”但这条“道歉微博”却被网友评论为“毫无诚意”,这也为事件后来的发展埋下伏笔。

1月26日晚10时许,距离张恩源的“道歉”发布约3个半小时后,冯军在微博宣布:“经爱国者高管会紧急电话会议决定:一致同意依法解除与张恩源的劳动合同关系!同时,同事们一致同意我代表爱国者集团向武汉的父老乡亲们正式致歉,爱国者全国的兄弟姐妹们对这种诋毁国内亲人的言行,零容忍!”

回应 爱国者数码公司致歉

1月28日下午,记者通过微博私信与爱国者公司董事长兼总裁冯军取得联系。冯军在致电记者时表示,他代表爱国者公司全体员工,就这一事件向武汉父老乡亲道歉。

冯军说,张恩源确实是该公司员工,对他的开除决定,是在全体高管达成一致、并咨询了公司法律顾问后,依法作出的。

声音 “爽、俗”而不“恶”地体现汉味

著名学者易中天1月28日接受记者采访时也表示,张恩源因为一句“粗口”就出言不逊,还要一竿子打翻一船人,说武汉都是“土鳖”,确实有小题大做之嫌。但对有一些用语较为粗俗的“汉骂”,他个人也认为确实难听了一点,建议废除。武汉人的耿直、豪爽、仗义、自强,还有敢作敢为敢担当的“浩然之气”,可以用别的方式来表达。这种表达,当然得“爽”,也可以“俗”,但不能“恶”。

重庆事业单位招聘出新规

面试60分以下要给个说法

据重庆商报消息 “为用而考”,这就是重庆市事业单位公开招聘工作人员面试的命题原则。1月28日,重庆市人社局公布的《重庆市事业单位公开招聘工作人员面试暂行办法》对许多面试细节进行了约束,比如面试官对考生面试成绩评定在60分以下的,必须在评分表中说明理由。

重庆市人社局有关人士介绍,以后公共科目和专业科目均采用笔试方式进行的,须组织面试,包括结构化面试、现场答辩、实际操作等多种方式。但是,专业科目测试采取实操考核方式进行的,面试可与专业科目测试合并。面试考官人数一般为7人奇数,其中招聘单位及其主管部门的考官不得高于60%,考官小组设主考官1名。若考生出场有先后,则在面试前临时抽签确定出场顺序。每个面试考场(场)考官的组成视实际情况具体确定,一般采用抽签方式进行分组。

面试所需时间视面试方式和内容确定。如:采用结构化面试的,每位考生面试时间不低于10分钟。

该人士说,面试成绩实行百分制,按事先确定的评分标准评定。招聘单位会对面试考生的面试过程进行全程录像,并保存一年以上以备查看。

需要注意的是,面试官对考生面试成绩评定在60分以下的,必须在评分表中说明理由。如果考生面试成绩最后结果在60分以下,招聘单位还要写出书面报告,说明各面试官评判理由、评定分数。