

国家统计局公布去年职工平均工资,非私营单位为 42452 元 去年行业平均工资最高 9 万最低 1 万

私营企业收入远低于非私营企业;农林牧副渔远低于金融业,这些状况仍然在持续。29日,国家统计局发布数据显示,去年城镇非私营单位在岗职工平均工资 42452 元,私营单位 24556 元,分别比前一年增长 14.3%、18.3%。

其中,私营单位“公共管理和社会组织”行业平均工资为 11738 元,而非私营单位“金融业”平均工资达 91364 元。

2011 年职工分行业平均工资

非私营单位	私营单位
合计平均	42452 / 24556
金融业	91364 / 28664
信息传输、计算机服务和软件业	70619 / 35562
科学研究、技术服务和地质勘查业	65238 / 31320
电力、燃气及水的生产和供应业	53723 / 22091
采矿业	52569 / 25519
文化、体育和娱乐业	48711 / 22666
交通运输、仓储和邮政业	47646 / 25949
卫生、社会保障和社会福利业	47258 / 25590
租赁和商务服务业	45900 / 27115
教育	43907 / 23636
房地产业	43345 / 27017
公共管理和社会组织	43214 / 11738
批发和零售业	40295 / 22791
制造业	36494 / 24138
居民服务和其他服务业	33713 / 20543
建筑业	32657 / 26108
水利、环境和公共设施管理业	30750 / 22958
住宿和餐饮业	27847 / 20882
农、林、牧、渔业	20393 / 19223

(单位:元)

分析

从具体行业看,非私营单位中,金融业;信息传输、计算机服务和软件业;科学研究、技术服务和地质勘查业和去年一样,再夺前三名,分别为 9.13 万元;7.06 万元;6.52 万元。后三名为农林牧渔业;住宿和餐饮业,水利、环境和公共设施管理业,分别为 2.04 万元,2.78 万元,3.07 万元。

对私营单位在岗职工而言,收入

金融业超 9 万元再夺冠

绝对数明显偏低。年平均工资最高的是信息传输、计算机服务和软件业;科学研究、技术服务和地质勘查业;金融业,分别为 3.55 万元,3.13 万元,2.86 万元。年平均工资最低的行业分别是公共管理和社会组织 11738 元;农、林、牧、渔业 19223 元,居民服务和其他服务业 20543 元。

数据显示,我国工资水平的地区

差距、行业差距、岗位差距仍然存在,有的表现还比较突出。国家统计局相关负责人分析称,当前我国深化收入分配制度改革,努力扭转收入差距扩大的趋势,任务艰巨而繁重。还需要积极调整收入分配关系,进一步完善工资制度,建立工资正常增长机制,着力提高中、低收入者的工资性收入。

看行业 金融与 IT 人士最挣钱

数据显示,无论是非私营单位还是私营单位,最高工资行业和最低工资行业都非常一致,金融业、信息产业和地质勘探等行业的工资水平均为行业翘楚,而农林牧渔、住宿餐饮和社会组织这些行业的工资水平则较低。与 2010 年相比,高工资、低工资

行业基本没有变化。以非私营单位为例,金融业 91364 元,是全国平均水平的 2.15 倍;信息传输、计算机服务和软件业 70619 元,是全国平均水平的 1.66 倍。年平均工资最低的农、林、牧、渔业 20393 元,是全国平均水平的 48%。

从具体比例看,2011 年,非私营单位年平均工资最高行业(金融业)与最低行业(农、林、牧、渔业)之比为 4.48 : 1,比 2010 年的 4.66 : 1 略有下降。私营单位年平均工资最高行业与最低行业之比,由 2010 年的 3.50 : 1,下降到 3.03 : 1。

【解读】

中国人民大学经济学院副院长刘元春表示,工资的行业差距较大是近年来一直存在的问题。我国整个工资行政机制和初次分配体系这些年没得到根本性改变,企业中的劳资关系,企业利润的行政格局,税收模式等仍不合理。

刘元春表示,事实上,这个工资收入并不能反映总体情况。对一些高收入行业而言,工资收入只是其收入的小部分,其收入还体现在福利和一些资产性收入上。一些企业高管通过分红和股权收益等的收入,往往数额巨大。为此,真实情况的收入差距,肯定比现有的数据更

大。对于从工资上看,行业间差距有所缩小的现状,刘元春认为,这主要是我国低端劳动力市场供求关系已经发生质变,导致农林牧渔等行业的收入提高水平相对较快一些。但这些提高,对大的行业间的差距要根本性扭转还不可能。

看性质 同一行业收入相差数倍

近年来,我国屡次提出对民营经济进行扶持,就工资水平来看,私营单位的工资与非私营单位的工资差距依然较大。数据显示,2011 年全国城镇非私营单位在岗职工年平均工

资为 42452 元,而私营单位平均工资仅为 24556 元,后者还不到前者 60%。就同行业的工资水平来看,非私营单位和私营单位的差距更大,非私营单位的职工平均工资远高于私营

单位。以金融业为例,非私营单位金融业年均工资 91364 元;私营单位的金融业仅为 28664 元;其他行业基本也是如此,如非私营教育行业为 43907 元,而私营的只有 23636 元。

【解读】

缘何私营企业与非私营企业收入差距巨大?对此刘元春表示,非私营企业大公司居多,知识密集型行业居多,且具有较为成熟的劳资关系;而私营企业以中小企业居多,且劳资

关系相对恶劣,老板比较强势,自然员工收入就低一些。从具体来讲,非私营单位金融业收入 9 万多元,私营单位仅 2.86 万元,且低于 2010 年的 3.05 万元。对此刘元春认为,非私营单位的金

融业往往是典当行、保险代理等小公司,非私营单位则是大银行,两者不可同日而语。私营金融业收入比 2010 年还低,一方面是因为去年金融业形势整体较差,此外也不排除有避税因素。

看增速 最高增 30%最低降 6%

除少数行业外,2011 年无论是私营还是非私营单位,工资均有较大幅度提升。

从增幅上看,非私营单位在岗职工年平均工资与 2010 年的 37147 元相比,增加了 5305 元,同比名义

增长 14.3%,扣除物价因素后实际增长 8.5%。增幅最高的为批发和零售业达 20.2%,最低的是 IT 行业仅为 6%。

同时,私营单位就业人员年平均工资与 2010 年的 20759 元相比,增加

了 3797 元,同比名义增长 18.3%,扣除物价因素后实际增长 12.3%。增幅最高的公共管理和社会组织为 31.9%,最低的是金融业却是负增长,为 -6.1%。这也是两大类单位中,唯一负增长的行业。

【解读】

除个别行业外,2011 年的工资实现快速增长。对此,国家统计局人口和就业统计司司长冯乃林表示,这得益于几方面的原因。

首先,国家经济的平稳较快发展为工资增长提供了基础。去年 GDP 增速 9.2%,全国

财政收入增长 24.8%;其次,全国 24 个省份调整了最低工资标准,平均增幅达 22%。第三,企业用工成本上升助推了职工工资上涨。一些企业为了积极应对日益加剧的竞争,有效解决“招工难”现象,或者为了抢占科技人才、技术工人的优势,都采取了提高工资、改善福利待遇这一

有效的手段。冯乃林表示,具体到个人,对工资增长的感受也不完全相同。但是统计的数据与相关收入数据和行政记录是匹配的。数据显示,去年居民工资性收入增长与城镇居民人均总收入增长、居民储蓄增长、个人所得税增长是匹配的。(据《新京报》)