"中国大学生学习与发展"系列调研报告之"就业状况"发布

# 大学生起薪 2153 元 超六成想进政府国企

- |英语成绩、社交能力对工资有正向作用
- 良好的家庭背景和名牌大学有明显优势

近年来大学生"就业难"问题已成为社会关注的热点话题。调查显示, 2010年高校应届毕业生求职成功率为72%;平均起薪为每月2153元;中部和 东北地区大学毕业生工资低于东部和西部; 大学毕业生最想进入政府和国 企;自主创业比例仅达4%;英语成绩、综合素质对提高工资作用明显。家庭背 景对大学生就业非常重要,名牌大学毕业生优势明显。

清华大学中国经济社会数据中心和教育研究院于2010年启动了这项中 国大学生就业追踪调查。问卷的设计汇集了来自经济学、社会学、教育学等众 多领域专家的意见。问卷中不仅涉及学生的基本信息和家庭背景,还包括了 高考成绩,大学期间的活动以及就业信息等。

### 高校毕业生起薪总体较低

月 2153 元,在整个社会的工资层级中处于较 低水平

截至 2010 年 6 月,在接受调查的 6059 位 应届毕业生中,有4105人寻找过工作,求职率 为68%。这其中有2965人收到过录用通知,求 职成功率为72%。统计结果表明,2010年大学 应届毕业生的月平均初始工资为 2153 元。大 学生起薪的个体间差异明显。具体来看,69%

研究发现:大学应届毕业生平均起薪为每 的毕业生月起始工资在2000元以下,最低仅 为每月500元。仅有3%的毕业生月工资在 5000 元以上,最高达 40000 元。

2010年,人力资源与社会保障部给出的统 计数据显示,我国农民工的月平均工资为1670 元。根据国家统计局的数据,2010年全国城镇 非私营企业在岗职工的月平均工资为3096元。 由此可见,在整个社会的工资层级中,高校毕业 生起薪仅能达到中等偏下收入水平。

### 东部和西部地区工资更高

研究发现:大学毕业生倾向于在东部地区 就业,且东部工资更高;不同专业工资差异明 显;外资企业收入最高,自主创业比例较低。

按照东部、中部、西部和东北的区域划分, 我们分别考察工作地域的工资水平及其差异。 结果表明,东部地区工资水平较高。大学毕业 生中有半数以上毕业生选择在东部地区求职, 月平均工资为 2262 元。有 25%的毕业生选择 在北京、上海、广州和深圳求职并最终获得录 用。这四个城市月平均工资为2529元,高出其

他地区 27%。西部地区月平均工资为 2048 元, 高于中部和东北。这很可能是因为西部地区近 年来的迅猛发展导致高端人才需求量增加,西 部地区企业通过提高工资来吸引优秀人才。

调查发现,学生最理想的单位类型是国有 企业和政府部门,占到了总数的六成以上。而 工资较高的外资企业却并不受学生的追捧,这 可能与公务员和国有企业职工的良好保障和 福利有关。大学毕业生最不愿意去的是集体企



# 好家庭更易获得好工作

研究发现: 优越的家庭背景 对工资有积极影响, 好的家庭出 身更容易获得好的工作机会。

好的家庭背景能够提高大学 毕业生的起薪。学生在就读大学 前的户口状况在一定程度上反映 了家庭背景。调查发现,读大学前 为城镇户口的毕业生月平均工资 为 2250 元,高出农村学生约 8%。 以家庭收入作为家庭背景的度 量,同样发现,家庭人均收入排名 前 20%的学生, 其毕业后月平均 工资为 2540 元,高出其他家庭学 生约 25%。父母中至少一方具有 行政级别的毕业生月平均工资为 2486 元, 高出其他学生约 18%。

家庭背景对工资的作用可能 是直接或者间接的。一方面,好的 家庭背景可能带来更好的家庭生 活条件,改善学生营养,拓宽视 野,提高综合能力。另一方面,家 庭背景可以利用丰富社会网络资 源为子女获得更好的就业机会。 调查显示,有 25%的毕业生在求 职中有家庭或熟人帮忙,其中 73%的学生认为"关系"对求职有

此外,研究还发现:名牌大学毕业生有着更 高的回报, 名牌大学工资溢价在女生和城镇学 生中体现明显。

## 不同行业 毕业生月均工资

交通运输业 3067 元 IT 业 2588 元 传媒及体育事业 2416 元 电力行业 2377 元 金融业和制造业 均为 2312 元 教育和医疗行业 不到 2000 元

# 不同类型企业 毕业生月均工资

2741 元 外资企业 国有企业 2238 元 党政机关及事业单位 2112 元 民营企业和集体企业等 2000 元 自主创业(仅 4%) 1700 元

(据《光明日报》)



