



7月15日上午,石武客专鹤壁东站,一列火车鸣着汽笛疾驰而过。 鹤壁日报记者 李国庆 摄

石武客专联调联试机车 上周六首次通过鹤壁东站

联调联试将持续进行,直到石武客专正式通车

晨报讯(记者 李旭阳 实习生 朱铮)7月14日上午8时许,一列调试机车急速驶过位于朝歌路与泰山路交会处的石武客专鹤壁东站,这是石武客专联调联试机车首次通过鹤壁东站。这标志着石武客专郑州东到安阳东已进入联调联试阶段。

今后,联调联试将持续进行直到石武客专正式通车,行驶速度也将逐步提高。

据介绍,联调联试就是通过不同

时速的列车,对沿线轨道、电务等各项设备逐步进行测试调整,微调部分轨道参数,进一步优化轨道线性,直到整个线路符合高速行车的安全性、平稳性和乘客乘车舒适度的要求。

记者在现场看到,石武客专鹤壁东站站前广场地下隧道及车站主体楼正在紧张施工中,站前广场已经初具规模。石武客专正式通车后,鹤壁东站将成为我市及濮阳居民外出的重要通道,也将成为展示我市形象的重要窗口。

石武客专北起石家庄南站,南至武汉火车站,正线全长840.7公里,跨越河北、河南、湖北三省。石武高铁沿线共设14个车站,项目投资估算总额1167.6亿元。联调联试结束后,石武客专郑州至武汉段今年9月开通运营,郑州至北京段计划今年年底开通运营。郑州至武汉段开通运营后,从郑州到武汉将在两个小时以内到达。石家庄至郑州段年底正式开通后,郑州到北京也将由目前的5个小时缩短到3小时。



今天白天
晴间多云,偏北
风2级到3级,
22℃到31℃。夜里到明天晴间多云。
本周周六有一次阵雨、雷阵雨天气,
其他时间以晴到多云天气为主,周最低气
温20℃左右,最高气温33℃左右。

7月18日晚8时 广场文化艺术节 鹤壁日报社专场 与您不见不散

晨报讯(记者 张小娜)7月18日晚8时,第五届“淇花食用油杯”“欢乐中原—欢乐鹤壁”广场文化艺术节鹤壁日报社专场将与您见面。

据广场文化艺术节鹤壁日报社节目组相关工作人员介绍,鹤壁日报社专场晚会将以提高报社影响力、打造报业特色、展现鹤壁报人的精神风貌为宗旨。晚会以报社职工自编自导自演的节目为主,如本报记者陈静、窦煜东等带来的舞蹈《我心永恒》,本报记者刘善新、岳珂等带来的小品《非诚勿扰》,本报记者张宁、董丹、吴珍表演的舞蹈剧《夜上海》,节目主持人也由本社4名记者担任。

鹤壁日报社曾经举办的大型文艺活动中的部分获奖者也将在这晚会上亮相,如青歌赛的获奖者、首届朗诵大赛获奖者。本社曾经报道过的农民兄弟乐队、鹤壁精武馆的孩子们也将登台表演。节目中,还将穿插《淇河晨报》记者张小娜、王帅、苗苗讲述《淇河晨报》曾经报道过的感人故事,故事的主人公也将登台与观众见面。

本社还邀请我市著名表演艺术家金不换为大家带来戏曲表演。晚会结尾,鹤壁日报社领导将带领全体演员合唱《走向复兴》。

今年山城区考核制度有点“猛”

——山城区开展目标管理绩效考核工作纪实

晨报记者 张小娜

核心提示

如何真正做到“能者上、平者让、庸者下”?这是山城区新一届领导上任后一直在思考的问题。今年4月份,山城区探索出一条目标管理绩效考核的新路子。面对这个崭新的管理和考核制度,很多人担心这个制度会流于形式,对此,山城区委书记胡润身是这样说的:“考核,我们就要来真的。选拔干部,不靠论资排辈、不靠花言巧语、不靠关系,只看工作实绩。”

每个单位至少30个考核项目

7月13日上午,山城区考核办主任祝旭的办公室内,茶几上放着一摞摞《山城区2012年目标管理绩效考核实施办法》,一摞摞各单位报送的《山城区2012年目标管理绩效考核实施办法》反馈册。

来之前,记者就听说今年山城区考核制度有点“猛”,怎么“猛”?“猛”在哪里?透过这一本本考核制度反馈册,记者似乎感觉到了那股干事创业的热情。

随后,记者随同考核组的同志来到山城区长风中路街道办事处。

考核组简单听取了长风中路街道办事处党工委书记霍林河的汇报后,兵分几路,分别考核经济发展目标、城市建设目标、共性目标和社区建设目标。

记者跟随考核经济发展目标的工作人员来到一间办公室,办事处的工作人员将各项材料摆放在办公桌上,供考核组工作人员查看,其中包括各类合同、台账、报表,还有相关照片。

“这是公共机构节能减排的材料。”

“这是经济发展方面的各项报表。”

“这是我们新开工项目的合同协议。”

考核组工作人员接过材料,开始细细查阅各项数据。“这些考核项目中,有的需要相应职能部门打分,比如地区生产总值增长值、第三产业增加值增长值,这些需要山城区统计局打分,完成的税收任务则需要山城区财税部门打分,还有的需要区发改委、招商局等部门打分。”考核组工作人员告诉记者。

记者了解到,单位自我打分,相关职能部门打分、考核小组认定,然后进行民主评议,才能得出该单位的最后分数。

有压力,也有目标和动力了

7月13日,山城区发改委办公室。“这个数字不能认定!”考核组的工作人员对山城区发改委副主任李艳红说。

“目前,财政账户上显示的只有2492万元,我们以实际下达的资金为准,只能按完成任务的26%计算。”考核组的工作人员认真地核对每项考核数据。

李艳红告诉记者,争取上级资金任务之所以未完成目标,主要是存在时间差的问题。考核组考核的是实际到账的资金,实际

任人唯贤,把重要的岗位交给有能力的人

“我们的职责就是选贤任能,任人唯贤,把重要的岗位交给有能力的人。”山城区委常委、组织部长石建勋说,而目标管理绩效考核制度就是要让制度来管理人,用制度来选拔人才。

今年4月份,山城区着手制定目标管理绩效考核制度,为了尽量完善这项新制度,山城区成立了目标管理绩效考核办公室,还专程派人到外地学习经验,并经过多次修改,最终出台了《山城区2012年目标管理绩效考核实施办法》。

“这几天,我们正在进行上半年工作绩效考核。”石建勋说,考核单位包括党群部门、政府经济部门、政府非经济部门、双重管

理部门、驻区公共服务单位、乡镇(街道)等80余个单位。

在《山城区2012年目标管理绩效考核实施办法》中,记者看到这样几段文字:“获得‘目标管理绩效考核先进单位’称号的单位,其主要负责人和班子成员在干部使用中优先考虑重用或提拔。”“连续三次排名位居各序列末位的区直单位,经区委常委会研究后,单位主要负责同志改任非领导职务;单位副职区别不同情况,予以诫勉、职务调整或实行待岗。”

“目标管理是我们工作的指挥棒、风向标,绩效考核有详尽的考核指标,所以更有动力了。目标更细,考核更严,也更有压力了。最重要的是变压力为动力,完成区委、区政府下达的硬指标。”李艳红说。

理部门、驻区公共服务单位、乡镇(街道)等80余个单位。

在《山城区2012年目标管理绩效考核实施办法》中,记者看到这样几段文字:“获得‘目标管理绩效考核先进单位’称号的单位,其主要负责人和班子成员在干部使用中优先考虑重用或提拔。”“连续三次排名位居各序列末位的区直单位,经区委常委会研究后,单位主要负责同志改任非领导职务;单位副职区别不同情况,予以诫勉、职务调整或实行待岗。”

“这样能够增加竞争意识,杜绝得过且过,也容易让优秀人才脱颖而出。”石建勋对记者说。

6月份我市CPI 同比增长2.2%

创24个月来新低

晨报讯(记者 夏国锋 通讯员 陈俊玲)7月13日,记者从市统计局获悉,6月份我市居民消费价格总水平同比上涨2.2%,与全国CPI同比增幅水平一致,涨幅创24个月来新低。

从月环比看,我市居民消费价格总水平下降0.8%,其中城市下降1.0%,农村下降0.5%。

从八大类商品价格水平变动来看,食品类价格同比增长3.1%;受汽柴油价格下降因素影响,交通和通信类价格同比下降0.3%;烟酒类价格同比上涨2.3%;衣着类、家庭设备用品及维修服务、医疗保健和个人用品、娱乐教育文化用品及服务、居住类价格同比分别上涨3.2%、1.6%、3.4%、0.7%、1.8%。

网络玩家 竞技“穿越火线”

鹤壁市首届“SONY”杯 电子竞技大赛落幕

晨报讯(记者 席适之)7月13日,由鹤壁市创想商务有限公司主办的鹤壁市第一届“SONY”杯电子竞技大赛圆满落幕。当日下午,主办方在新区黄河路索尼专卖店为本次大赛的冠军、亚军、季军颁奖。

据介绍,本届大赛主要围绕网络游戏《穿越火线》展开,来自我市的16支参赛队伍,80名选手参加了比赛。“大赛从7月11日开始,经过初赛、复赛,最终‘线下喜相逢’、‘梦毁百城’、‘有梦想的人’三支队伍分别获得冠军、亚军、季军。”索尼专卖店店长袁帅说,这次比赛让玩家们在家门口畅享电子竞技带来的乐趣,冠军、亚军、季军分别获得奖杯及2000元、1500元、1000元奖金。

“我平时喜欢和朋友一起玩CF(《穿越火线》简称),听说咱鹤壁要举办CF大赛,我就报名了。”冠军队“线下喜相逢”的队长申林说,“感谢主办方为玩家提供了一个专业竞技平台,希望我市多举办这类活动。”

