



“翼龙”无人机系统实物亮相

这是11月13日拍摄的“翼龙”无人机系统实物侧面。当日，第九届中国国际航空航天博览会在广东省珠海市开幕。备受关注的我国无人机制造领域“当家明星”——“翼龙”无人机系统实物亮相。该款无人机装有一台100马力活塞发动机，具备全自主平轮式起降和飞行能力，最大起飞重量达1100公斤，最大续航时间为20个小时，可携带各种侦察、激光照射/测距、电子对抗设备及小型空地打击武器，可执行监视、侦查及对地攻击等任务，也可用于维稳、反恐、边界巡逻等。

新华社记者 梁旭 摄

揭秘“嫦娥三号”： 将首次实现地外天体软着陆

新华社珠海11月13日电(记者 王攀 冯璐)在13日举行的第九届中国国际航空航天博览会上，即将于明年登陆月球的“嫦娥三号”以实物模型方式，向世界揭开了神秘的面纱。据研发单位中国航天科技集团五院介绍，“嫦娥三号”属于探月工程中的二期成果，预计于2013年择机发射。届时，我国航天器将首次实现在地外天体的软着陆和巡视。

现场看来，有着四条腿和六个轮子的“嫦娥三号”是一个巡视器和着陆器组成的合成体。据参展人员介绍，“嫦娥三号”本身带有敏感探测功能，将自动避开月面障碍，通过悬停实现软着陆，而我国此前的航天器则是通过硬框壳保护装置，没有缓冲设计，

只能硬着陆。

据介绍，巡视器则位于着陆器顶端，在巡视器的桅杆上有两对相机和一根定向天线，下面的白色机械臂则用于对月表成分进行探测。当着陆器在月面落地时，将放开自带滑梯，巡视器由此释放并行进，开始自行工作。

“探月工程可以简单归类为‘绕’‘落’‘回’三项内容。”中国航天科技集团宇航部副部长李东说，我国已经通过“嫦娥一号”和“嫦娥二号”实现了对月球进行环绕探测，并形成月球的全像图片，“嫦娥三号”探测器则将在月面行走和“生存”，还要把月面图像及地质地貌情况，通过遥感器发回到地面。

有关专家表示，“嫦娥三号”是我国高科技领域一个共同协作的集成性工作成果，也是对我国深空探测网、火箭发射、地面应用系统等技术的综合考验，可以说是一个集智攻关。

据介绍，在“嫦娥三号”完成“落月”目标后，将是更加艰巨的探月三期工程。我国下一步将研制着陆器、上升器、返回器、轨道器，突破月面采样封装、月面起飞、月球轨道交会对接和高速再入返回等一系列关键技术，实现我国航天器从地外天体采集样品并返回地球。

“‘嫦娥三号’将是我国宇航领域向深空探测领域探索和积极发展的重要一步，具有深远的意义。”李东说。

成都一公司推出员工迟到惩罚新规 15分钟内走楼梯上19楼

据华西都市报消息 成都白领 Jessica 的公司最近出了一条新规定：迟到不罚款，改为“体罚”。这个“体罚”，可不是打手板心，而是走楼梯。

“因为公司在19楼，所以迟到了就走楼梯上19层楼。”Jessica说，“这个规定出台了快1个月了，基本上没有迟到的了。”

员工认罚迟到罚爬楼梯 就当锻炼身体

“迟到的‘童鞋’，请自己到前台报到。”每天上午10时，Jessica公司的QQ群都会准时跳出这样一段话。公司迟到的员工到前台报到后就会下到1楼，开始上楼梯的“体罚”。“15分钟内上到公司所在的19楼，然后在前台消去迟到记录。”Jessica说。

前些天，Jessica迟到了一次，主动认了罚。“没有机会作弊乘电梯，每隔两层，就有同事守着电梯口。”Jessica用了10分钟上了19楼，平常不怎么运动的

她累得气喘吁吁，但对公司的这项规定，她和同事们还是挺支持的。

“原来迟到一次要罚款100元。”Jessica说，“现在15分钟上19层楼，其实不算什么难事，大家都可以轻松做到。毕竟不用罚款了，大家都觉得这规定挺人性化的，就当锻炼身体了。”

新规定实施了一个月，公司迟到的情况也得到了改善。“刚开始的那一周，有3个人被罚；后来一周只有1个；现在几乎没人迟到了。”Jessica说。

公司初衷有奖有罚 “逼”员工锻炼身体

Jessica说，“最常见的锻炼方式就是走楼梯，不过迟到的人要多走一趟。”

锻炼之后，公司会在茶水间准备巧克力、糕点等零食，还有各种饮料，为大家补充体力。“用我们老板的话说，很多白领身体呈现亚健康，公司有义务让大家活得更健康。”Jessica的同事小秦说，“如果迟到罚款，我这一天都没有好好工作的心情了。相比之下走楼梯更容易让人接受。”

走楼梯锻炼不仅有零食，公司还有“金钱刺激”：只要在一周内，每天都在走楼梯中最早到达的员工，能获得200元的奖金。小秦正准备拿下这一奖金，平时就爱锻炼的他已经连续两天蝉联第一名，“可惜没能保持住优势。”他笑着说，“公司现在还没人拿到这200元呢，我还要继续努力。”

女老板因离婚不爽 拒发工资

扬言： 让我骂一顿就发

据现代快报消息 小黄的刚刚结婚买了新房，还贷的压力很大。不巧，最近女老总因离婚的事烦心，竟然不发工资了。11月9日，小黄向南京新街口商圈调解委员会求助。经调解，女老总终于愿意发工资，但提出了一个让人匪夷所思的条件。

女老板情场失意 工资不发了

许娟是一家私营企业的老总。前段时间，她刚和老公协议离婚。近一段时期，她的消极态度影响了公司的效益，甚至连工资都发不出来了。

她手下有一名员工小黄，刚刚结婚买了新房，还贷的压力很大，眼看着一个多月没有发工资了，他急得团团转。虽然会计知道，公司过去的盈利还有不少，目前的运作也算正常，但是许总不发话，谁也不敢发工资。许娟则根本就无心考虑发工资的事，小黄终于忍无可忍，他跟几位同事说好后，第一个跑去讨要工资。

没想到，小黄碰上了软钉子：许娟一句话不说，只是死死盯着他看。小黄被看得发毛，只好跑到新街口商圈调解委员会求助。

许娟也来了。起初她的态度还算好，只是反复强调现在公司业务不景气，希望所有员工能帮她渡过难关，就是绝口不提工资的事情。小黄急了，忍不住说了句：“有本事去找你前夫拼去，跟我们较劲算什么玩意儿？”没想到这句话激怒了许娟，两人竟对骂起来，调解员急忙劝阻，小黄气得摔门而出。

拿工资的条件是 “一顿臭骂”

过了一会，许娟平静下来，调解员开始做她的工作。

许娟经过一番思考，接受了调解员的建议。不过她提出了一个条件，公司欠小黄工资一共2700元，她可以支付，以后小黄愿意继续在公司干她也欢迎，也不需要他道歉，但必须把小黄骂一顿，她解气了，就支付全部员工的工资。

调解员立马打电话喊小黄回来。听了许娟的要求，小黄说被骂几句没什么，只要大家能拿到工资就行，他还当场写下了保证书：为了工资，不怕牺牲。

许娟还真的开始数落起来：起初说自己是怎么样涉足商海，如何得到今天的成就。说着说着收不住了，人越来越激动，最后竟然爆起粗口，把小黄给骂得狗血淋头，但内容却跟公司不相干了，完全就是在诅咒前夫的话语。

小黄几次要发作，调解员就赶紧亮出保证书“按住”他。整整半个小时，许娟歇斯底里地发泄着。终于她没劲了，一把抱住小黄，伤心地大哭起来。小黄吓得直躲，许娟却死死抓住他，就是不肯放手。

过了一会，许娟平静下来，她首先感谢小黄让她解了气，承诺这个月的工资回公司就发。

小黄愣在那里回不过劲，像在梦里一般，迷迷糊糊地说：“那就不用诉讼啦？”

调解员笑着说，不过就是小黄代替老总的前夫挨了一顿骂，问题解决了。(文中人物系化名)