

人社部《生育保险办法(征求意见稿)》明确,生育险将覆盖各类职工 单位不缴生育险须掏生育费

人社部《生育保险办法(征求意见稿)》开始面向社会公开征求意见。意见稿明确,生育保险将不再仅限于当地城镇企业职工,而是覆盖所有职工人群。同时,若企业不给员工缴纳生育保险,其生育费用将由用人单位承担。考虑到企业负担,办法还特别提出,将生育保险费率降低一半。公众可登录中国政府法制信息网提交意见。

生育保险待遇将不再限户籍

亮点

作为主管社会保障的职能部门,人力资源和社会保障部拟明确生育保险各类政策标准。人社部、国务院法制办近日公布了《生育保险办法(征求意见稿)》。该办法明确生育保险将实现各类职工人群的全覆盖。

具体为国家机关、企业、事业单位、有雇工的个体经济组织以及其他社会组织等各类用人单位及其职工。人社部表示,覆盖范围扩大将有利于生育保险制度的统一,有利于体现社会保障的公平性。

现行的生育保险办法由原劳动部

于1994年颁布实施,其仅适用于城镇企业及其职工。随后全国31个地区出台了生育保险的地方性法规或规章文件。

2011年7月,我国社保法实施后,明确社会保险的普惠性质。作为社保法的配套法规,人社部表示,起草生育保险办法,将明确生育保险的覆盖范围不再仅限当地城镇职工。

此外,意见稿还明确,参加生育保险的人员,如果在异地生育,其相关待遇按照参保地政策标准执行。具体涉及到生育医疗费用结算范围和标准,由各地区根据当地实际情况制定。

单位不交保险须担生育费用

在明确将扩大参保范围的同时,意见稿特别说明,作为社会保险,单位必须为职工缴纳。如果未缴纳,职工生育保险待遇由单位承担。

人社部统计,截至2012年9月,全国生育保险参保人数1.5亿人。相比其他各类社保,参保人群规模相对较小。实际中,单位不给职工缴纳生育保险的现象并不少见。

为了让这项社保福利真正落实,

此次征求意见稿规定,用人单位不依法为职工缴纳生育保险,造成职工不能享受生育保险待遇的,由用人单位支付相关待遇费用。同时还要面对社保滞纳金的处罚。

意见稿对于生育保险待遇领域也做了说明,为了保证生育医疗费用的及时支付、方便参保人员,拟规定相关费用,由社保机构与协议医院直接结算。

企业缴费减负比例下降一半

值得注意的是,此次征求意见稿对于生育保险的缴费比例也做了较大调整。意见稿明确,生育保险的缴费比例一般不超过0.5%,比现行的1%左右,降低了一半。

意见稿明确,参加生育保险,用人单位缴纳参保费,职工个人不用缴纳任何费用。用人单位缴纳的参保费,按照本单位职工工资总额的一定比例计算,缴费比例一般不超过0.5%,具体缴费比例由各地根据实际情况确定。

据人社部测算,近二十年,我国各地生育保险费率不一,但目前总体水

平在1%左右。此次意见稿提出不超过0.5%,意味着,费率将平均降低0.5%。

人社部特别提出,为有效控制企业的缴费负担,地方生育保险的缴费比例如果超过0.5%,要报人社部备案。

一家企业的人力资源专员李女士告诉记者,目前北京市生育保险费率为0.8%,今年北京市生育保险扩面后,企业的生育保险支出加大。如果人社部的该意见稿最终能够通过,费率能够有所调整,企业的负担将会有所减轻。



《生育保险办法(征求意见稿)》

覆盖范围:全覆盖

国家机关、企业、事业单位、有雇工的个体经济组织以及其他社会组织等各类用人单位及其职工。

缴费基数:单位工资总额

用人单位按照本单位工资总额的一定比例缴纳生育保险费,职工个人不缴费。

缴费比例:0.5%

一般不超过本单位职工工资总额0.5%(现行规定1%左右)。

保险待遇:个人不支付生育医疗费用

参加生育保险的人员在协议医疗服务机构发生的生育医疗费用,符合生育保险药品目录、诊疗项目及医疗服务设施标准的,由生育保险基金支付,即个人不需要支付费用。

生育津贴:月平均工资为标准

以职工所在用人单位上年度职工月平均工资为标准计发。

法律责任:

因用人单位不依法为职工缴纳生育保险费,造成职工不能享受生育保险待遇的,由用人单位支付其生育保险待遇。

算账

张女士享受生育险

生个孩子“净”8300元:

报销项目:产前检查1400元报销;生育费用4000元,报销3300元
生育津贴:9000元

林女士没有生育险

生个孩子花1.1万元:

产前检查5000元;生育费6000元

生育保险政策有望全国统一

背景

1994年劳动法实施后,明确要建立生育保险制度。而生育保险则涉及到人社部门、工会部门,其具体政策也由地方参照部委规章,按实际情况自行制定。

在总结各地生育保险改革实践经验的基础上,原劳动部于1994年12月颁布了《企业职工生育保险试行办法》(劳部发[1994]504号)。旧办法中生育保险的参保范围只涉及当地城镇职工。此后18年,这项涉及生育保险的部委规章一直未作修改。各地方也按照这一规定制定了地方法规。

记者从全总了解到,由全国总工会牵头的《女职工劳动保护特别规定》也涉及到生育保险的部分条款。今年4月份,新版保护规定由国务院审批通过,该规定已明确了“未参加生育保险的,生育待遇由用人单位支付。”

实际上,2011年7月,作为社保根本大法,我国社会保险法颁布实施后,就已明确了社保的全民普惠性质,作为配套规章,生育保险办法修订也列入了人社部的立法计划。

随着社保法的出台,个别地方也已率先修订地方生育保险办法。记者从北京市人社局了解到,从今年起,北京市生育保险政策已经调整,非京籍职工纳入了参保范围。

此次人社部生育保险办法的调整,人社部表示,将有利于生育保险制度的统一,体现社会保障的公平性。征求意见稿通过后,人社部的生育保险办法也将正式调整,涉及生育保险的各项政策将得到统一。(据《新京报》)



仁智鲁商辉煌20年

11月22日-12月2日大型购物赠礼活动

超市每天不少于20种商品超低价,百货每天不少于20个品牌不间断促销,详见店内海报

为庆祝鲁商集团成立20周年,11月28日当天,全场优惠大酬宾

流行男女鞋 / 休闲运动 / 床品 / 童装童鞋

满200元减100/60/40元

少淑女装 / 仕女装 / 皮具 / 饰品 / 羊绒羊毛 / 内衣

满200元减100/80元

珠宝镶嵌 倾情放送 —— 化妆品 扮美冬天 / 名表 ——

中国百年黄金同心

全市最低价

满200元减40/30元

11月22日/11月28日

致各界人士及顾客朋友的感谢信

尊敬的各界人士、顾客朋友:

大家好!

在山东省商业集团成立20周年及感恩节到来之际,为了感谢您与您的家人对我们的支持与厚爱!鹤壁银座商城全体员工向您表示衷心的感谢和美好的祝福!

山东省商业集团有限公司(简称鲁商集团)是1992年11月28日由山东、省商业厅改制重组的大型国有企业。经过20年的发展,现已成长为以现代零售为主业,以制鞋和房地产为重点产业,涉足酒店、传媒、教育、投资等多元化发展的大型企业集团,拥有“鲁商”、“银座”、“福瑞达”等知名品牌。2011年集团实现销售收入503亿元,迈上了500亿的新台阶,实现利润42亿元,两项主要经济指标连续9年增幅超过30%;名列中国企业500强第217位,山东企业100强第17位;业务地域以山东为主,并延伸至法国波尔多、香港、北京、河北、河南、重庆、哈尔滨、锦州、西安等地,从业员工18万余人。

鹤壁银座商城有限公司是山东银座商城股份有限公司投资1亿多元在山城区设立的国有零售企业,是鹤壁市政府重点招商引资的商贸企业,为鹤壁居民消费购物的首选场所,经过两年的运营,已成为很多鹤壁居民信赖的消费场所。鹤壁银座秉承“诚信经营、满意购物、放心消费”的从商原则,以其独特的魅力在河南蓬勃发展。

饮水思源,我们深知,鹤壁银座所取得的每一点进步和成功,都离不开您的关注、信任、支持和参与。您的理解和信任是我们进步的强大动力,您的关心和支持是我们成长的不竭源泉,您的每一次参与、每一个建议,都让我们激动不已,促使我们不断创新。有了您,我们前进的道路才有源源不断的信心和力量;有了您,我们的事业才能长盛不衰。

在今后的岁月里,我们将一如既往地提供优质的产品,加强和提高售前、售后服务体系,竭诚提供优质、高效、安全的产品和服务。我们非常珍惜与您建立起来的长期友好的合作关系,再次感谢各界人士及顾客朋友们对我们工作的大力支持,并期望继续得到您的大力支持!

在此,祝您和您的家人工作顺利,合家欢乐,身体健康,万事如意!

鹤壁银座商城有限公司