



“南海I号” 运抵临时码头

12月24日上午,运载“南海I号”沉船的“重任1601”巨型驳轮抵达广东海上丝绸之路博物馆前方的临时码头,在码头外约500米的位置抛锚,等待风平浪静时拖运装载“南海I号”沉船的沉箱上岸。 新华社记者 刘大伟 摄

《劳动合同法》实施在即,劳动保障部门指出——

强令员工重签合同属违法

强调重签劳动合同并非贯彻新法所必须

《劳动合同法》实施在即,各地出现一些企业在新法施行前强令员工重签劳动合同的动向。劳动保障部门23日指出,重签劳动合同并非贯彻新法所必须,企业以“迎接新法”为由未征得员工同意就强令重签合同,属于违法行为。

上海市劳动保障部门近期掌握的情况表明,随着《劳动合同法》正式施行

之日的临近,一些企业纷纷急着让员工根据新法规定重签劳动合同。在一家制造厂工作的周某反映,公司近日通知员工称“决定根据新法精神重新签订劳动合同”,实际上,员工们和公司的劳动合同并未到期。

劳动保障部门指出,重签合同并非贯彻《劳动合同法》所必须。《劳动合同

法》第97条规定:“本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同,继续履行。”企业完全没有必要强令职工重签劳动合同。

有迹象表明,一些企业强令员工“根据新法重签合同”,可能是出于把员工工龄“清零”、转换用工主体以提前应对新法等目的,很可能侵害劳动者权

益。当前正处于新法实施的“临界期”,有关部门将对企业的违法操作予以高度关注。

有关人士指出,劳资双方即便重签合同,也应遵循协商一致的原则。如果企业出于与新法实施衔接的考虑,根据新法规定增加必要条款,取消新法禁止的约定条款等,在双方协商一致、确保

员工合法权益不受侵害的前提下,重签合同未尝不可,但不能强令。

专家提醒说,员工在面对企业“重签合同”要求时,应留意合同文本,注意维权。对于企业恶意变更用工主体、降低薪酬,甚至以解除合同相威胁强令职工重签的做法,员工有权拒绝,必要时可通过法律途径维权。(据新华网)

今日看点

我市银行网点 ATM机 遭冷遇

多数市民不懂操作,对其安全性心存疑虑

▲2版/鹤壁新闻

央视一套黄金档
开年大剧

《闯关东》 即将播出

▲3版/艺讯快递

《武林外传》编剧
宁财神

着手打造 “水浒外传”

▲3版/艺讯快递

张柏芝

七位数 身价代言

▲3版/艺讯快递

金马影后陈冲:

女儿帮我 赢了汤唯



▲8版/星闻时空



12月24日,新区某超市内涌动的购物人流。

元旦临近,我市各大商场、超市准备了丰富、充足的商品供应节日市场,届时还将以各种促销活动吸引买家。

记者 李国庆 摄

管理好,才能服务好

淇滨夜话

患者出院已经10天,跑了3趟医院却结不了账,医院工作人员的解释是“结账程序复杂”(见12月21日本报二版)。那么,果真是程序环节的问题吗?

我们知道,医保工作确实有一套

李鹏

严格的操作程序,说医保报销程序复杂,不能说没有合理的成分,但这也不应该成为结不了账的主要理由。按照医院的解释,造成患者结账难“在所难免”,首先是出院时间“不合时宜”(患者出院当天是周六,医院周四办理

医保结账),接着是“账单还没有全部输入微机”,再后来是“碰巧微机联不上网”。而院方对一名八旬老年患者无法结账视为“特例”的说法,实在让人不敢苟同。报道称这种现象并非个别。

笔者认为,问题出在具体办事环节上,根源则来自管理层面。无论是岗位设置不当、制度不全,还是责任感的缺失所致,院方都确有必要从管理层面

面查摆原因,对症下药。

近年在多次社会调查评议中,医疗服务始终是群众满意度较低的行业,这不仅与人民群众的基本医疗需求很不相称,一些医院的自身效益也出现了下滑。而医疗机构暴露出的一些问题,多数都涉及管理问题。一些医疗机构的管理问题是到了需要认真反思的时候了。

天然五贝子染发不伤身

经国家卫生部特别批准为“天然绿色”健康染发产品,购买时请认准“北京老人头”,谨防假冒!
地址:新区淇河路:3303039
燕莎东门对面:3967990
老区市委院:2620211

河南知名文化产品 鹤壁特产

黄河古陶

地址:新区107国道中段(淇园宾馆北侧)
销售热线:0392-3333598 3939518

鹤壁福田幼儿园敬邀学龄前儿童及家长于2007年12月28日晚6时30分到人民会堂参加“喜迎奥运,放飞梦想”福田娃娃迎新年联欢会,恭候光临。

福兴肥牛

吃100送20

单人单锅 营养健康
啤酒、鲜美小牛肉特价进行中……
订餐电话:6995988 114转福兴肥牛