

百姓
热线

3313880

0668892281(移动短信 0.1元/条)
113929(小灵通短信 0.08元/条)
800913(联通短信 0.1元/条)
Email:rx880@sina.com

烦心事 关注事 突发事

外地客人遗落手机 好心的哥完璧送还

鹤壁中古友好眼科医院叶女士昨日来电:10月29日下午5时10分左右,古巴医疗服务公司北京办事处首席代表一行三人,在乘坐一辆出租车外出时,不慎将一部手机落在了出租车上。由于当时没有记下该出租车的有关信息,而手机中又记录有重要的信息,失主很着急。令人欣喜的是,30日下午2时40分,捡到手机的出租车司机专门到医院送还失物,连姓名都没留下就走了。叶女士说,他们很感谢这位好心的哥,也为鹤壁有这样的的哥感到高兴。

晚报记者 原昆鹏

消费者非工作时间来兑奖 好税官自掏腰包先行垫付

济南市公安局槐荫分局刘传河来电:他和同事前几日到鹤壁办事,中午就餐索要发票,意外中取500元奖金。由于正值中午休息时间,而他又已买好下午3时回济南的车票,所以当时他们心想可能无法兑取这笔奖金了。他们抱着试试看的态度来到山城区地税局,发现办公室里还有一名女同志没有下班。在得知他们的来意后,这名叫李梅玲的女士很快联系上了该局发票所所长李素玲。经过审核,李素玲自掏腰包垫付了这500元奖金。刘传河对两名税务工作人员热情、周到的服务很感动,特别打来长途电话借本报向鹤壁的好税官表示感谢。

晚报记者 王娜

公交车停靠太随意 乘客要求加强管理

新区陈女士来电:她在乘坐23路公交车时发现,一些公交车常常不按站点停靠,每到站点时,司乘人员都是很随意地问一声有没有人下车,一旦乘客没有及时回答或者因为没听到错过应答,公交车就不再停车,由此常常发生乘客与司乘人员争吵的事。陈女士认为公交车应该按站停靠,有关部门应对公交车加强管理。

晚报记者 徐舒帆

敬告读者

2009年1月1日起《淇滨晚报》将更名为《淇河晨报》,并由现在的每期8版扩至16版。为回馈读者,自11月1日起至12月上旬(每周六上午),我社采编人员将陆续走进各个社区,倾听读者心声,广泛收集建议,并举行现场征订有“礼”活动(凡在活动现场订阅全年《淇河晨报》的个人自费订户和小商户,均可获赠精美实用礼品一份)。敬请广大读者前往参与。

11月1日进社区地点(新区):市委1号院,鹤翔东区西门、东门及中心广场,华夏小区南门,阳光美邸,通用小区,学府花园,国税局家属院,桂鹤小区,市政府2号院,军民花园四区北门,建设花园。

鹤壁日报社

跳槽在年轻人的求职生涯中已是司空见惯的事,并且越来越多的人认为,年轻人有年龄优势,多些求职经验对以后争取更好的工作有一定的好处。但跳槽就一定好吗?如何能让自己通过跳槽换来更多的就业优势?怎样才是合理化的跳槽?近日,记者对我市青年择业现状进行调查,并采访了多家用人单位和相关部门,希望能给求职择业的青年提供一些参考。

跳槽,就业的一把双刃剑

——我市青年择业观现状调查

晚报记者 孙敏 见习记者 陈海寅

工作者为什么跳槽?

在采访中记者发现,虽然年轻的跳槽者们都有一个共同的目标——工作越换越好,但跳槽的原因却各不相同,诸如缺乏发展空间、想积累更多的经验、给自己创造更高的平台、不满薪金待遇和对工作缺乏兴趣等。

■在挑战中积累经验

今年22岁的小张年纪轻轻却已经有了相当丰富的工作经历。20岁大学毕业后,他就应聘到青岛一家国企工作,待遇很好。但年轻人难免会有一些图新鲜的心理,在失去了新鲜感之后,他便辞职应聘到另一家企业。一段时间之后,小张又因为同样的原因而辞职。短短两年时间,他已经换了四五份工作,跳槽的单位也都是大型的国有公司。“也不全是图个新鲜,可能是年轻人都喜欢找一些有挑战性的工作吧,我不想现在就过一种安逸的生活,想趁着年轻的时候多锻炼一下自己,为以后的创业多积累些经验。”小张告诉记者。

现在小张又回到了鹤壁,暂时在一所学校代课。谈及回到家乡的原因,小张很坦白地说是为了女朋友。“她在这里工作,回来也是为了两人离得近点。至于以后怎么样发展还没有打算好,不管是去青岛还是在这边都行,只要有足够的经验和能力,在哪里工作都一样。”小张说。

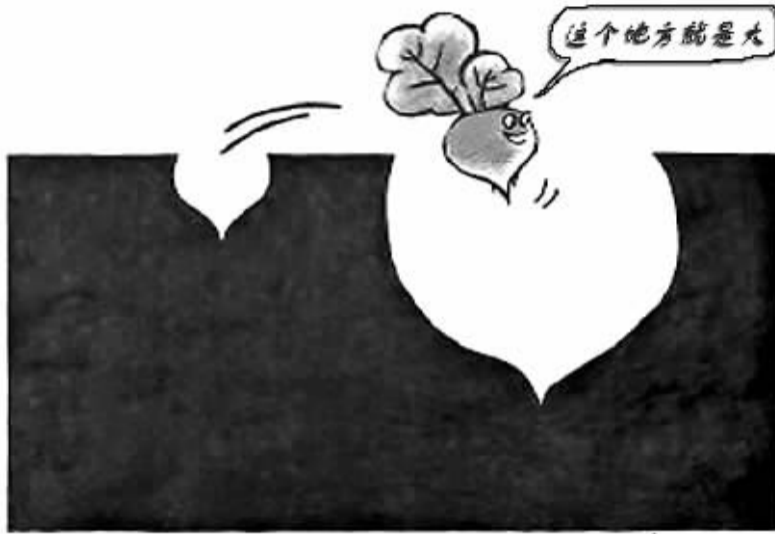
■找个更适合自己的工作

小张的心态属于比较乐观的一类。在跳槽者中,单纯持积累经验这种心态的人并不太多。大多数的跳槽者都是因为不满足于现状而希望找到更好的发展空间。“人往高处走,水往低处流。谁不想找个称心的工作?”10月25日,在新区的人才招聘市场上,一位姓刘的女士说出了她的看法,“并不是每一份工作都很适合自己,年轻人就应该多摸索。找一份能让自己有更多发展空间的工作,才能得心应手,游刃有余,发挥出个人的最大价值。”

“年轻人刚毕业的时候因为急着找个落脚地,所以只要是说得过去的工作就先凑合了。但以后遇上了更适合自己的岗位,肯定会跳槽。”来此求职的王先生也这样告诉记者,“再说刚毕业的学生都很年轻,也有这个资本‘折腾’。”

■耐性不好盲目跳槽

王先生的话不无道理,年仅17岁的小李就一直抱有这种心理。小李初中毕业后就去了安阳的一所电脑



学校学习图片后期制作。别看现在毕业才一年多,却已经换了六七份工作。“不就是换工作吗?对工作也没啥兴趣,在一个地方待烦了就换个地方呗,反正影楼多的是。”听小李的口气,他对换工作很不以为然。当记者问到他换工作的目的时,小李却显得有些迷茫,“没啥目的,就是想找个工资高点的地方。但影楼都一个样,待遇也没啥区别。”采访中,小李也流露出一种想多学些东西的想法,“想多学些技术,像摄影、装裱什么的,等以后有资金了自己也开个店,就不用给别人打工了。”

跳槽者的跳槽观

对于自己频繁换工作的情况,很多人也都有不同的看法。有的消极,有的乐观,但大多数的人还是表示自己会理智地去对待的。

■有目的地规划,力争上游

“其实像我们这些刚毕业的学生,换工作是很正常的事,只要不是盲目去换就行。一定要有计划有目标,才能越换越好。如果一遇上点挫折就去跳槽,只会让自己在择业的路上失去方向。”刚刚走出校门参加工作的小杨这样告诉记者,“我对自己现在的工作也不满意,当初来这儿只是因为这份工作很清闲,我可以一边工作一边准备自考,为以后找更好的工作做铺垫。”

“我原来那个工作其实还行,虽然我不怎么喜欢,但也不怎么讨厌。不过我总觉得应该去争取个更好的工作。也许我在这个岗位上业绩平平,但换个自己感兴趣的工作,就能做得很优秀了。”在新区的人才招聘市场,一个来求职的女孩对记者说。

■频繁跳槽带来迷茫浮躁

“我知道自己这样频繁换工作不好,但我在一个岗位上就是干不长。一遇到什

么不顺心的事,就不想再干下去了,对工作也失去了兴趣,一天到晚总想着辞职,根本就踏实不下来。”已换了份工作的小姚对自己的这种心态也很苦恼,“或许过几年就好了吧,成家以后有了责任感,就不会这样浮躁了。”

“其实我每辞掉一份工作,心里都会有很多忧虑,对未来也感觉更加彷徨。越是怕找不到好工作,心情就越迷茫。换来换去的,反而找不准自己的方向了。”小姚说。

■踏实工作从自身找不足

也有人对跳槽持不赞同的态度。“我不会动不动就跳槽的。现在找份稍微好点的工作不容易,如果真是遇上了干吗轻易地辞职呢?在哪儿工作都一样,不会说一下子就能做好。只有踏踏实实干,才能干出个样子。”正在上大四的小朱说出了她的就业观,“每个人都会有自身的不足,理智的人会在这些挫折中不断提升个人能力,而不是去怨天尤人。再说我想只要是好点的工作单位,都不会欣赏那种动不动就跳槽的人的。”

用人单位的态度

对于年轻人频繁跳槽的现象,招聘方究竟持什么样的态度呢?10月25日,在新区的人才招聘会上,一些用人单位说出了他们的看法。

■想招愿长期干的员工

新区一家汽车贸易公司的销售部经理在接受记者采访时说:“我们希望有一些愿意在我们公司长期发展的员工。”张经理所在的公司是做汽车销售的,“做汽车销售需要对汽车的相关知识有一定了解,每个新员工进入公司都需要经过一段时间的学习期才能熟练地开展业务。因此从整个公司的角度来说,员工

份工作可以解决问题。如果换来换去都不能满意的话,问题多半是出在自己身上,应该好好反思一下。”

■希望年轻人不要太浮躁

就年轻人频繁跳槽的现象,新区一家门业公司的招聘方代表刘女士说:“跳槽本身不是一件坏事。很多人跳槽是因为原来的工作环境束缚了自身的发展。如果原来的工作不可能再为自己提供进一步发展的空间的话,跳槽很正常。俗话说‘人往高处走’嘛。我就是跳槽过来现在公司的,觉得这里的发展空间更适合我。所以,理性的跳槽没什么错。但是现在很多年轻人太浮躁了,他们往往对自己的发展并没有一个合理的规划,也缺乏清醒的认识。换工作的时候太盲目了。一不顺心就换工作,而不太注重经验的积累和能力的提高。这样的话,跳槽对自己发展的帮助就不大,还会给新的用人单位留下浮躁的印象。”

劳动部门:多点耐心,稳步发展

市劳动就业服务处职业介绍科的巩科长在接受采访时告诉记者,市里每年至少都要组织一次大中专毕业生的专场招聘会。此外,每个月的18日市内的人才交流中心也会定期组织招聘会。巩科长告诉记者:“就我平时所接触到的一些找工作的年轻人中,普遍存在的问题就是怕累,缺乏吃苦耐劳的精神。现在找份儿工作不容易,找份儿专业对口的工作更不容易。希望找到工作的年轻人能珍惜机会,不要怕苦怕累。没有吃苦耐劳的精神,无论干什么工作都不行。”针对年轻人对工作的期望值比较高的状况,巩科长说:“对于年轻人来说,不可能刚进单位就会让你干很重要的工作,都是需要从基层慢慢磨炼的。只有在岗位上干好了,单位发现你的能力了,才有可能把你调动到其他的职位。但是很多年轻人常常都是刚上手就因为觉得没有期望中的好就想换工作。这样下来,每个工作都是‘蜻蜓点水’,不但积累不到更多经验,也很难在工作上做出成绩。时间长了,还会增加迷茫浮躁心理。所以,年轻人不管做什么工作,都要有耐心、恒心,脚踏实地,慢慢发展,这样才能在自己的岗位上做出显著的业绩,为以后的发展拓展更大的空间。”

■跳槽太频繁可能就是自己的问题了

希望销售人员本地化的新乡一家汽车经贸公司在看待员工跳槽方面除了从员工本身素质方面做考虑以外,也对公司方面做了反思。

招聘方代表张先生说:“如果公司留不住员工,员工跳槽成为了一种普遍现象,可能是公司制度或是待遇方面有让员工不满意的地方。作为公司方,我们会尽量加强与员工的沟通,以满足他们的正当要求。我相信一家好的公司会在员工跳槽之前就主动发现自己的问题是做汽车销售的,如果一个人总是换工作,他就要想想是不是自己的能力存在问题了。有的人一旦在工作中遇到不顺心的地方,总会把责任推到自己身上,然后认为换一