

冬季招聘会上看就业



招聘会“缩水”就业难 技术型人才需求旺

12月10日,市冬季招聘会在人才交流中心一楼大厅举行,共有25家用工单位向求职者提供了1200多个岗位,主要有市场营销、机械、技术工人、管理、会计、文秘等职位。招聘会结束时,初步达成意向120余人。

现场

招聘会“缩水” 难招高层次人才

记者10日上午10时许来到市人才交流中心,发现此次招聘会并没有想象中的火爆,甚至略显冷清。人才交流中心的工作人员解释说:“由于研究生考试即将开始,公务员考试结果尚未公布,再加上近期受金融危机的影响,前来招聘的单位比较少,不少单位很长时间都没有过来招聘新人了。不过像一些刚刚兴办的企业,这次一下就想招聘近200人。”

南阳师大四大的学生小鲁,跟随本地朋友来这里参加招聘会,可是一早来了后只投下一份简历,“这里的用工单位太少了,规模似乎也有点小,要求的多是大专学历,我觉得学历的要求低了点。所提供的工作岗位多是业务性的,不适合自己。”小鲁现在还没有毕业,还在一家用人单位暂时工作着,由于工作不是很满意,所以遇到招聘会就会去看看,希望能有机会找到一份更满意的工作。

某纸品公司的负责人季先生告诉记者,他参加鹤壁市组织的招聘会已经有很多次了,这一次的规模是小了些,但还是准备了相当多的岗位提供给求职者,可是前来应聘的人却不是很多。自己所在的展位位置很是不错,但近一个小时的时间只有5名求职者来咨询。季先生表示,大概是因为现在的求职者特别是大学生要求太高,总是喜欢往大城市和大公司投简历,对于本地的招聘会并不是很关注。

其他用人单位也表示,我市人才结构的失衡使招聘单位很难招到高层次的技术和管理人才。鹤壁市职业技术学院是我市的高职院校,学院面向地方培养适应生产、建设、管理、服务第一线的人才,而我市培养出的本科生只有少数在家乡工作。我市用人单位每年都会去大中型城市招聘高层次技术人才,而在本市他们主要招聘一些业务员、推销员、文秘等。

(见习记者 叶小伟)

企业

企业、求职者的需求矛盾

“我们人才交流中心主要是为求职者和用人单位搭建一个双方相互选择的平台。现在单位在挑选求职者的同时,求职者也在选择用人单位,这是一个双向的选择。”人才交流中心的工作人员告诉记者。

“现在很多应聘者,尤其是大学毕业生,往往选择到事业单位去。其实,企业也同样需要高素质的人才,而且企业的待遇也不会差。现在国家对毕业生给予了很多优惠政策,比如说,自主创业的可在两年内免掉部分行政收费。支持学生到基层、到西部支教,回来后可以增加基层工作经历,对以后的考研、就业都有帮助。”

对于目前不景气的就业形势,工作人员告诉记者:“首先从学生这方面,必须要正确地认识自己,找到自己的优势和兴趣,进而选择适合自己的工作,不能好高骛远,更不要攀比。其次,要苦练内功,只要业务素质高,技术过硬,在哪儿都会受到欢迎。第三,要放平心态,不能急于求成,要树立先就业再择业的就业观念。事业单位有事业单位的好处,中小企业也有他们的优势,关键要看你怎么来看待这个问题。尤其是刚毕业的大学生,曲线就业无疑是十分好的一种选择。从企业

要聘用三种人才:销售人员、技术人员和文字人员。销售人员不需要很高的学历,有的招聘单位要求高中以上学历,有的单位甚至没有打出学历的要求。某保险公司的招聘人员告诉记者,他们需要的业务员要求有丰富的社会经验,要有相关行业的从业经历。大部分招聘单位招收技术工人,如车工、铆工、钳工、模焊操作工、电子、电工、电焊技术工、数控机床操作工等。某木业公司的负责人告诉记者,“现在最需要的就是懂技术的人才,最好是有相关的经验,对于学历没有太高要求。”

少数单位招收文秘、内勤和打字员。某仪器仪表厂的负责人介绍说,“需要的文秘人员要有过硬的文字基础,可以从事宣传和网络营销的工作。”

市人才交流中心副主任滕文学告诉记者,应聘者很多,但是能够令用人单位满意的并不多,这次招聘会反映出某些技术岗位缺少人才,比如冶金、采矿、管理、会计、机械电子、化工、计算机网络、数控技工、市场营销、模具等。

(见习记者 李玲)

求职者

200多份简历换来3次面试

“今年工作真难找啊。我参加了多场招聘会,投了200多份简历,只有3个公司通知自己面试。”陈伟今年毕业于省内某本科院校,他一脸无奈地对记者说,“听我的一个同学说,今天鹤壁有个冬季招聘会,就过来看看。”他告诉记者,他的很多同学都像他这样

这方面来说,要做好管理工作,管理好企业,让求职者看到企业的前景,让他们对企业的未来充满希望。其次,要有留住人才的措施,人才流失是企业最严重的损失。”

企业要技术型人才

“今天来应聘的很多都是大专以上学历,但是我们招聘的主要是技术类的人才以及有一定管理经验的,今天来应聘或咨询的都是专业不对口的。尽管今天占据了这么好的展位位置,现在还没有招到满意的人。”季先生向记者说,他希望一些大学可以开设造纸专业或相关的专业。有这样的学生,他一定高薪聘请。

记者在现场了解到,用人单位主

回来奔波,几乎是有招聘会都要去参加。

应聘者中,也有不少返乡的务工人员。“以前的厂子接到的订单不多,厂里工资不高,不需要那么多工人,所以我回来看看咱市的招聘会。”刚刚从外地回鹤壁的李女士这样对记者说。

记者也遇到了刚从广东东莞回乡的陈先生。他说:“我以前的工作单位是电路板厂。全球经济不景气,厂里的订单很少,老板让一些工人休假,我就跟着几个同乡先回来了。”

所学专业用不上

明年就要英语专业毕业的小王,今天一大早就来到了招聘会现场,但她也只投出一份简历。“这里适合我这个专业的岗位,看上去太少了,大部分都是技术类的岗位。现在似乎都不招人,大部分是暑假的时候才招,竞争很激烈。”她说。

受金融危机影响,以往较吃香的电子信息等行业目前都受到了冲击。像英语专业的大学生毕业生,岗位需求量也相应减少了。

以前在武汉上学的郭先生,毕业后先后在武汉等地工作,“现在想回家了,却发现家乡没有合适的工作岗位。大城市工作惯了,环境什么的都已经习惯了,现在这里好像都是招聘保管员、技工之类的,专业用不上,工资也不是很高,还是出去闯闯吧。”

(见习记者 秦颖常亮)

建议

转变就业观念

高校毕业生每年都在大量增加,全球金融危机的影响使得失业人员增加,农民工失业的数量也在增加,这说明急需工作的人很多。但是,大部分用人单位表示,找到满意的人才很难,这是为什么呢?

滕文学分析,这是因为应聘人员的就业观念存在着偏差。“现在的高校毕业生总想一出校门就进好单位,先选择效益高、待遇好的单位,再就业。其实这些大学生并不知道自己和用人单位的要求还有很大差距,不知道自己在社会中处于什么水平,这就需要在相关专业的岗位上锻炼,积累工作经验。所以,先就业,找准社会定位,积累工作经验,再择业,才是年轻人正确的就业观念。”滕主任说,“学历有了,经验有了,能力有了,一到单位就能上手工作,还怕找不到工作?”

双方应互相信任

招聘单位和应聘人员的双向选择,使得双方可以更加自由地挑选人才和岗位,但是这也引发了双方的信任危机。招聘单位大都拿出“以待遇留人”

的方针,尽量提高工资待遇并为员工缴纳养老保险金、医疗保险金、住房公积金,以期招到人才、留住人才。但是从我市的经济情况来看,我市企业多为中小型企业,用人单位不可能给出超过企业承受力的工资待遇,这与大中型城市和沿海城市有一定差距。

“单位即使招到人,也不敢花大量的财力和物力培养人才。现在的年轻人好高骛远,我们害怕他们在这里工作一年两年,技术学会了,经验有了,人也要走了。”现场的一位负责人告诉记者,“单位小,没有发展空间,在这里工作也是为了积累工作经验,但是如果我在某个单位工作一定会好好干的。”一位学生模样的应聘者说。

(见习记者 渠稳)

在校学生应加强实践

在就业形势如此严峻的情况下,不乏已经顺利找到工作的年轻人。还没有毕业的小李,就已经找到了令他满意的工作。

“我是2009年的本科毕业生,虽然还没有离开校园,但是我在大四初就开始实习、找工作了。现在我已经通过某单位的招聘考试,开始工作了。我认为现在的毕业生缺少的是工作经验和社会经验,合格的人才不一定是硕士生或者博士生,企业注重的还是能力,企业要挑选的是能够为单位创造效益的人才。”小李说,“在哪里工作都能够锻炼自己,我认为将要毕业的学生应该先就业,再考虑选择好单位或者继续深造。”她还说:“对于本科生来说,找到一份工作其实不难,就看你如何去找了。”

研究生也要讲求实际

记者了解到,不少研究生也在鹤壁找到了满意的工作。一位中国人民大学毕业的硕士研究生说:“因为专业的细分和年龄上的差别,研究生毕业面临的是更大的就业压力,我们更加需要工作经验。家乡能够给我提供学习和锻炼的平台,所以我就回到家乡工作了。我认为研究生在找工作时也要讲求实际,我们有理论基础为铺垫,但更加需要走进社会锻炼。”

选择自主创业

还在上大四的吴磊和同学在他所在市区开了一家数码店,并在网上开了一家店铺。通过网络沟通买家,然后根据买家的需求进货。吴磊告诉记者,这并不占用他太多的时间,通过网络很方便,大家都是年轻人,也非常喜欢这样的工作方式。吴磊的数码店总是有着最新的数码产品,很受受欢迎。吴磊计划毕业后把店做大,他说以网络为载体做数码店,启动资金并不多,而且见效快,有很好的发展前景。吴磊建议那些找不到工作的求职者,可以尝试做一些社会需求大、投资少的项目自己做一些,也许会有很大的成功。

张震已经毕业一年了,因为他所学的园林专业并不是很好找工作,便回到了家乡,和父亲一起承包鱼塘。因为自己的脑子比较灵活,一年前还有部分亏损的鱼塘,今年已经赢利了近万元。他说,他父亲不懂技术,而他通过网络找到了大量的资料,也联系了很多买家,才开始扭亏为盈的。

(见习记者 沈道远)

提示

每月都有招聘会

如果没有机会去这次的招聘会现场,大学生们也不用太遗憾。我市在每月的11日都会在老区举行招聘会,每月的18日在新区也有相应的招聘活动。届时可直接去现场咨询。

(本版摄影 见习记者 周凯楠)

